

良好的项目管理是成功的起点BCDSemiHRIS PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/450/2021\\_2022\\_\\_E8\\_89\\_AF\\_E5\\_A5\\_BD\\_E7\\_9A\\_84\\_E9\\_c41\\_450651.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E8_89_AF_E5_A5_BD_E7_9A_84_E9_c41_450651.htm) BCD Semiconductor Manufacturing Limited(简称BCD Semi)为漕河泾开发区内的一家知名高科技集团企业，为国内模拟及混合信号解决方案的领导者。BCDSemi设计、开发、制造并推广其具有高成本效益及高性能的模拟集成电路产品。公司下设有上海新进半导体制造有限公司、力通微电子(上海)有限公司、讯科微机电(上海)有限公司，和BCD Semi深圳、台湾、美国办事处。此次BCDSemiHRIS项目包括其主要成员公司上海新进半导体有限公司和力通微电子(上海)有限公司，人员规模800人，集团化管理模式，各子公司的HR业务独立操作，但员工在BCDSemi统一的组织结构下管理，其人事、培训、行政、员工自助的业务流程上基于整个BCD Semi集团的，相当于一家公司。有分有合的管理模式给整个HRIS带来了挑战。2004年下半年开始，BCD Semi通过多方的比较，最终选定嘉扬，不仅仅考虑到该公司专业化的HRIS平台和其在半导体行业内丰富的实施经验，而且详细了解了其严格的项目管理机制。对于BCDSemi来说，公司的快速发展和变化，只有通过具有强大二次开发能力的e-HR系统配以强有力的项目管理机制才能最大程度地保证HRIS项目成功。为了以后能和ERP更好的结合，整个系统基于Oracle数据库平台上，采用Kayang Power HR2000 for Oracle(C/S B/S)平台，选取员工事务管理、薪资福利、培训管理、行政管理、员工自助与自动邮件等模块。其中的行政管理包含股票管理、通讯补贴、会议室预定、餐券

管理、名片申请等诸多内容。BCD SemiHRIS项目成功上线并顺利运行，主要基于以下几点：一、良好的开始，成功的起点项目启动会项目一开始，BCD Semi的HR和IT就高度的重视，动员起来。第一次项目启动会所有与项目相关的人员都到场，会上明确了项目中每个人员的职责和权限，明确了解决问题的机制。比如会议中明确项目几项重要内容如下：1、BCD项目组人员规定时间内熟悉HRIS demo系统；2、BCD每个模块相关人员内部讨论，统一认识后，与Kayang调研人员开会讨论需求；3、Kayang人员会对demo系统进行讲解，并且对BCD的HR需求进行引导；4、遇到无法暂时决定的内容，通过内部小组讨论或提交上级决定的方式，并在一定时间内确定；5、BCD项目负责人为BCD方统一协调工作，对意见和问题进行统一汇总，提交Kayang；6、嘉扬销售人员作为项目协调人；在项目双方如若发现彼此沟通流程不畅，或在承诺时间内未完成工作的情况出现，及时反映给项目协调人，及时予以解决；7、采用项目例会制和项目周报制，促进项目顺利开展；这些内容的明确，为项目的开展打下了良好的基础。尤其是有效的提出了集团性企业中HR业务需求难以集中统一的解决机制：小组讨论，统一协调，定时反馈，集中提交。

二、责权对等、认真负责的项目负责人 HRIS项目一开始启动，BCDSemi就成立HRIS项目小组，明确了项目负责人。项目负责人既不是HR部门的领导，也不是IT部门的领导，而是HR部门领导认可的经验比较丰富的IT人员作为该项目负责人，予以充分的授权，并明确了责任和权限，以及详细的沟通机制和授权机制；并且把该HRIS项目情况作为该项目负责人的职责和绩效考核的重要内容。100Test 下载频道开

通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)