

项目管理:项目成败始于团队组建 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_AE_A1_E7_c41_450673.htm 项目人力资源管理包括组织和管理项目团队的过程。人力资源管理本身在项目管理中就不是核心过程，而在人力资源管理中大家的关注目光似乎都在对团队的激励和管理上，对项目团队的组建似乎通常关注较少，但是笔者认为项目的成败始于团队组建。笔者曾经参与或协助的几个项目情况很好地说明了这点。A项目特点是在某集团范围内属于投资额度较大、战略影响较大的一个项目，而且该项目受外部因素牵制较多，但又必须如期交付，所以该项目团队不但需要管理好项目本身，更需要具备很强的项目推动力度。该项目团队从项目经理到各子系统成员，均是相关专业专家，做到了质量严格把关、工艺严格把关，严格遵照项目相关管理规定，避免了因质量问题产生不达标或返工的现象。但是还有很重要的一点就是高层的参与，这样可以调动一切资源，尽力消除外部因素对项目的负面影响，为项目的如期交付提供了强有力的支持。该项目最终在大家的关注下如期保质保量交付。B项目特点是作为公司与某客户战略合作的重要起步，项目额度不大，但是需要面面俱到，需要站在客户的角度为其新场地设计、实施一整套资讯方案，客户对进度、质量、成本要求都较高，所以该项目需要技术全面、商务快捷反应、沟通顺畅、推行有力的项目团队。该项目目前已顺利完成新场地资讯系统建设和迁移，正在有序展开后续维护服务。C项目特点是在一个多年手工作业的堆场推行一套先进的资讯系统。该项目的项目

负责人是该公司办公室的一名科员，这位负责人既不是一名业务专家，也不是一名IT专家，更不是一名项目管理专家，该负责人下面没有其他团队成员，向上也仅有一名主管机械工程的副总经理支持他，而对于该系统最主要的使用者业务操作部门，从主管业务操作的副总经理到下面各部门经理，没有任何人员是项目组成员，也就是说没有任何业务操作人员受该项目绩效考核的约束，至此该项目的推广前景可想而知。事实上，这个项目已经推行3年了，至今仍未全面运行。因此，项目成败始于团队组建并非危言耸听，而真正是各位项目经理在组建团队时需要慎重考虑的事情。现在不是个人英雄主义的年代，没有一个人的成功，而是需要团队的成功，从团队组建就慎重开始吧！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com