

试论企业“安全文化”建设对提高安全管理干部素质的战略地位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E8_AF_95_E8_AE_BA_E4_BC_81_E4_c62_450786.htm

一、“安全文化”的内涵 所谓安全文化，就是安全的价值观、信念、理想、最高目标、传统、风气、行为准则的复合体。安全文化包括三大要素：一是安全物质文化，是指安全设施、装备所体现出来的文化品位和文化的价值。二是安全制度文化，是指安全的各种规章制度及条例等。三是安全的精神文化，这是安全文化最高层次、最具有活力的核心部分。安全管理干部队伍的意识、观念、道德、目标、精神风貌等构成了安全文化的主要内涵。本文探讨的“安全文化”主要是指安全的精神文化。“安全文化”是安全管理干部精神风貌的具体体现，是安全管理干部的价值取向、思维方式、理想人格、道德品质、业务技能及情趣爱好等方面的综合反映。它是影响甚至决定安全管理干部的形象、工作效率、公众信任的内在根源。它对提高安全管理干部的整体素质具有必不可少的作用。关于“安全文化”建设的方向，大致可以概括为：较高的理论水平；优良的政治素质；广博的文化科学知识；精通的业务技能；高尚的职业道德；健康的体质和心理。安全文化的内涵不仅要具有团结紧张、严肃活泼的职业氛围，还要有催人奋进、勇攀高峰、努力拼搏、与时俱进的昂扬斗志，同时还要有勤于勤、无私奉献的敬业精神。通过建设“安全文化”，要把安全管理干部队伍建设成一支具有铁的组织纪律和良好的工作作风，充满温馨和谐气氛的团结友爱的集体，从而实现安全管理干部队伍所特有的职业文化、职业纪律和职业

道德。建立“安全文化”的设想，是对安全文化内涵的最具体诠释，无疑也是对安全管理干部的思维方式和行为方式的最好协调，从而提高安全管理干部的整体素质，使他们在具体的工作实践中，坚持良好的行为准则。

二、加强“安全文化”建设，提高安全管理干部素质

倡导“安全文化”对提高安全管理干部的素质具有十分积极的意义。那么，在“安全文化”建设中，它的战略地位究竟应在哪里呢？

1. 必须找准提高安全管理干部素质的切入点。由于市场经济的不断深入，各种矛盾的交织和新旧观念的并存，会引起一些安全管理干部在思想上出现困惑和忧虑，甚至产生心理上的不平衡。明确地说，就是在认识观、价值观出现不平衡的问题。为此，首先注重直觉而忽视理性，不能“跟着感觉走”。如果注重直觉而忽视理性，势必会造成安全管理干部犯片面性的错误，在处理问题上会陷入盲目的误区。其次是在价值取向上不能将注重自我价值列为主体，那样会使某些安全管理干部形成自我意识膨胀，从而忘却了国家和集体的意识而走向极端。要想解决这些问题，单凭说教和制度以及行政手段是远远不够的，要着重从意识形态的深层次去解决。而“安全文化”的建立就恰恰填补了这种教育的内容，在意识形态中找到了提高安全管理干部素质的切入点。
2. 必须要抓住提高安全管理干部素质的灵魂。建立“安全文化”，对树立安全管理干部正确的人生观、价值观、道德意识具有极其重要的现实意义，是摆在当前的一个重要的课题。每个人的人生观、价值观、道德意识在人生的各阶段是不同的，需要不断地去修正。统一的人生模式是没有的，但是基本的人生观、价值观、道德意识是有的。借助“安全文化”来帮助安全管理干

部树立正确的人生观、价值观、道德意识是非常必要的。在“安全文化”中集体的价值要重于个人价值，坚持集体至上的原则。

3. 必须要丰富和提高安全管理干部的新内容。“安全文化”的建立，对于安全管理干部的人品、人格的教育至关重要。为此必须要丰富和提高安全管理干部的新内容。这个新内容，是其他教育方法所无法企及的。作为一名安全管理干部，必须要具有鲜明的职业特征的人品，无私奉献的品格，不怕吃苦、任劳任怨。具备了这些优秀的品格，才能做到职业所要求的廉洁奉公，立场坚定等职业规范。不能像过去那样，只靠行政手段和政治教育为重，尽管这种教育模式，在一定程度上取得了较好的效果，但未能达到安全管理干部自觉自悟的目标。建立“安全文化”就是要把强制性外在的教育变成一种发自内心的觉悟，达到内在观念和外在道德规范的高度统一。

三、建立“安全文化”的途径

建立和发展“安全文化”，必须要立足于提高安全管理干部的素质这一主题，以围绕生产建设造就具有高度的事业心、责任感和使命感，懂得现代安全科学知识的安全管理干部为出发点，不断探索“安全文化”的新路子。

1. 必须坚持正确的政治方向。“安全文化”的建立。要以江泽民同志提出的“三个代表”为指导方针，要以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为根本，坚持解放思想，实事求是。“安全文化”的建立就是要实事求是，积极探索思想政治工作的新路子。要将“三个代表”付诸于安全管理干部队伍的思想建设之中。在当前，尤其要将“安全文化”的建立与学习江泽民提出的“责任重于泰山”结合起来，提倡关心人、爱护人、做到尊重人的生命、保护人的生命安全和身心健康。促使“安全文化

”建设，始终沿着坚定正确的政治方向发展。使安全管理干部在工作上适应新形势、迎接新挑战，为改革开放、为现代化企业建设创造出安全、文明、优良的生产环境。2. 必须在实践中不断地丰富和发展。“安全文化”的建立不是一帆风顺的，它必将受到许多非文化的东西所牵制和约束，所以在建立“安全文化”的过程中，把“破”与“立”要同等对待。破除影响安全管理干部素质建设的作风因素，就是要破除工作飘浮、官僚主义严重，组织纪律观念淡漠，脱离生产不切实际等陈规陋习。要旗帜鲜明地树立安全管理干部良好的政治觉悟、高尚的品德和人格、丰富的才能才干、美好的情操和心灵，只有这样才能创造出具有时代气息的“安全文化”。总而言之，建立企业“安全文化”还需要通过实践来进一步完善。作为一种思想精神的树立，它不是一朝一夕的事情。随着改革开放实践的发展和深入，只要广大的安全管理干部不懈地探索和艰苦地努力，它就会日趋完善。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com