

莫忽视煤矿企业员工的安全文化素质 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/450/2021\\_2022\\_\\_E8\\_8E\\_AB\\_E5\\_BF\\_BD\\_E8\\_A7\\_86\\_E7\\_c62\\_450794.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E8_8E_AB_E5_BF_BD_E8_A7_86_E7_c62_450794.htm) 安全是人类永恒的主题，对于煤矿来说是天字号大事，员工安全文化素质是安全生产的保证。提高员工安全文化素质，树立正确的安全价值观和安全行为准则，是落实“安全第一、预防为主”方针的战略措施，是组织发动员工“群策群力、群防群治”搞好安全生产的群众基础。安全生产法律、法规以及各项规章制度要依靠员工贯彻执行，安全生产各种措施要依靠员工去实现，他们长期战斗在生产第一线，了解生产实际，尤为关心安全生产。加强员工队伍安全文化建设，提高员工安全素质，增强员工安全意识，强化员工自我防护能力，消除事故隐患，保护员工安全健康，无疑是一种切实有效的举措。我国是社会主义国家，工人阶级是社会主义建设的主力军，广大员工群众以主人翁的姿态投入经济建设，保护好、调动好、发挥好员工群众建设有中国特色社会主义的积极性和创造性，才能把煤矿企业办得更好。煤矿企业安全文化建设要在员工思想上扎根，行动上贯彻，还将是一个长期而艰巨的工作，但随着经济的发展，文明的进化，对员工安全文化素质提出了更新更高的要求。员工安全文化体现了以人为本的安全管理思想，强化安全管理必须有员工安全文化素质作支柱，员工的安全文化素质象一根红线贯穿于煤矿企业安全生产工作的始终，是现代员工不可缺少的基本素质，是安全生产的有力保证。

一、提高员工安全文化素质 安全是指没有危险，不受威胁，不出事故；文化指的是人类在社会历史发展过

程中所创造的物质财富和精神财富的总和。人们对安全的认识随着社会历史的发展而更加深刻。

1. 安全教育、安全培训体系建设。安全教育培训是一种多样性、多层次、多形式的继续工程教育培训，目的是达到更新知识、深化知识，提高才干和本领，加快员工安全价值观的形成。“三违”现象其中一个重要原因就是安全知识缺乏，而知识贫乏必然会带来行动的愚昧，因此应大力抓好三级安全教育、三不伤害教育、特种作业人员培训、班组安全教育培训、安全监察员和劳动保护监督员的教育培训，一方面提高员工现有安全技能和安全管理能力，另一方面也引导员工注意熟悉与自己职业相关的安全科学知识。员工自觉遵章守纪，自觉地规范安全行为，创造安全文化环境。接受安全教育和培训既是员工应履行的义务，又是员工的合法权利。煤矿企业各级管理部门都应积极参与安全教育培训管理工作，维护和保障员工受安全教育培训的权利。安全教育培训是提高员工参政议政能力的重要途径。对员工进行安全生产方针、政策、法律法规教育，使员工参政议政有依据；对员工进行安全管理知识培训，使员工参政有武器；向员工进行安全技术培训，使员工参政有针对性。
2. 开展形式多样员工喜闻乐见的安全技术练兵、技术表演、提合理化建议、员工身边无违章、班组无事故等群众性活动，多方位的安全文化渗透，引导员工增强安全意识，提高防灾减灾能力。
3. 应用图书、报刊、讲座、电视、电影、展览、演讲、征文、知识竞赛以及安全文艺等，寓教于乐，对员工安全文化素质起到潜移默化的效果。
4. 加强班组安全建设，夯实安全基础。班组是煤矿企业一切工作的落脚点，是安全生产的前沿阵地，班组安全建设为实

现安全生产标准化、规范化、制度化奠定了坚实的基础，是规范员工安全行为，消除不安全因素，树立“你我他”整体思想的“细胞工程”。

## 二、安全文化素质是现代员工必备的素质

科学技术的不断进步对员工文化和技术要求高，特别是现代煤矿企业的机器设备都具有高速、高温高压、易燃易爆、有毒有害等特点，尤其是有些特殊煤矿企业设备连锁装置，电子计算机集中控制，一旦误作，矿毁人亡。

### 1.血的教训要求员工必须具备安全文化素质。

事故的发生不仅给伤亡员工及其家属带来不幸，也给国家财产造成巨大损失。“安全第一、预防为主”是经过长期生产实践，付出包括生命代价换来的安全方针，符合国家人民的根本利益。煤矿企业发展需要安全生产作保障，员工视安全生产为科学的保护神。

### 2.“要我安全”与“我要安全”已成为员工的自觉行动，以科学的态度对待安全生产，关心安全生产，同漠视安全生产行为作斗争。

### 3.生存问题解决后，安全成了人们的第一需要，这正是搞好安全生产的源动力，自上而下、自下而上协调发展，促进安全生产良性循环。三、员工安全文化素质是事故的“天敌” 许多安全专家认为，事故之所以发生是由于人的不安全行为和物的不安全状态造成的。在我国80%以上的事故是由于违章指挥、违章作业和设备隐患没能及时发现和消除等人为因素造成的，即绝大多数事故是可以预防的。全方位、全员、全过程树立“预防为主”的思想，是根除事故隐患，控制灾害发生的有效措施。 1.拒绝违章指挥 违章指挥主要是管理者不顾安全生产，违反安全生产法律、法规及规章制度，而盲目指挥生产，或强令工人冒险作业，一般会酿成群死群伤的重特大恶性事故，危害极大。员工安全文

化素质的提高，自然就要求管理者勿忘安全，尊重人的生命，敢于大胆拒绝违章指挥。

2. 制止违章作业 员工违章作业是没有正确树立安全价值观。无知违章是因缺乏安全知识；失误违章是因操作技能不娴熟或设计不科学造成的；故意违章是存在侥幸心理。员工之间常年工作在一起，彼此性格、脾气、爱好等相互了解，更能及时纠正违章，把事故隐患消灭在萌芽状态。员工之间的相互监督、员工家属提醒和督促是控制违章作业的头道防线。

3. 避免短期行为 短期行为的特征是忽视安全基础设施建设，以损害员工安全和健康的长远利益来换取眼前利益。避免短期行为除了严格的法律、法规、合同约束外，要依靠员工群众，同短期行为作坚决的斗争，保护自己安全合法权益。

4. 督促隐患整改 灾害并不在于事故本身而是对事故以及隐患的麻痹思想，同类事故的连续发生是没有深刻吸取事故教训所致，事故来源于麻痹便是很好的总结。员工安全文化素质高，能发现和督促隐患整改，从而避免一切可以发生的事故，做到警钟长鸣。

综上所述，煤矿员工的安全文化素质不可忽视，忽视了安全生产就没有保障。所以说，强化员工的安全文化建设，提升员工安全素质，增强员工安全意识和自我防护能力，消除事故隐患，保护员工安全健康，无疑是一种保证安全生产的切实有效的举措；强化煤矿企业安全管理必须有员工安全文化素质作支柱，员工的安全文化素质贯穿于煤矿企业安全生产工作的始终，是现代员工不可缺少的基本素质，是安全生产的有力保证。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)