

企业安全文化建设的重点与途径 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_AE_89_E5_c62_450795.htm 建立良好的企业安全

文化是一个长期的过程，它要在对传统的企业安全文化进行调查分析的基础上进行甄别和舍取，再根据时代发展的要求和人们的思想观念进行把握，并且要考虑和企业文化相协调，提炼出明确的安全理念。良好的企业安全文化应包括以下内容：提倡“以人为本，安全第一”的安全价值观；发挥人的主观能动性，倡导“严、细、实”的工作作风，反对管理工作中的好人主义、官僚主义、形式主义，改变现场人员的“低标准、老毛病、坏习惯”，培养人人遵章守纪，人人反对违章的良好习惯；营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围，坚持预防为主，措施在前，预控在先，防患于未然；借助安全体系建设等标准化、程序化的手段，落实安全责任，完善安全的奖惩激励机制，构建保证制度落实的基础平台。

可通过以下几个途径来加强企业安全文化建设：1.提高安全认识，领导身体力行 企业安全文化建设的关键是各级领导的安全文化素质和身体力行抓安全的态度。领导者要用自己对安全生产的责任心，确保安全意志和安全价值观，通过言传身教来影响企业的每一名职工，进而通过严格的奖惩实践不断强化安全观念，才能有效地加快企业安全文化建设。对安全生产的规律认识是安全文化建设的前提。现代安全管理理论认为，生产事故的发生虽然有其突发性和偶然性，但事故是可以预测、预防和预控的。“预防为主”是企业安全管理的基本原则。国家电力公司在制定安全生产责任书中指出：

“我们相信，除人力不可抗拒的自然灾害以外，通过我们的努力，所有事故都应当可以预防，任何隐患都应当可以预测”。这是对“事故难免论”的否定。西方发达国家对事故的控制和我国有些优秀企业的安全稳定也说明了这个结论。而且预防性的“投入产出比”远远高出事故整改的“产出比”。因此，领导要坚定事故可控的信心。领导者切忌一阵风、喊口号，甚至是说起来重要，忙起来不要，事故多发时就着急，安全稳定时就忘了。领导者不仅要旗帜鲜明地表达自己提倡什么，反对什么，更要一以贯之地身体力行，严于律己，敢管善管，尤其要对安全投入不打折扣，处理安全问题不手软，动员一切力量，调动一切资源，搞好安全生产。

2.运用各种手段，营造安全氛围 良好安全文化的形成不是一朝一夕的事情，必须多管齐下，持之以恒，方能见效。对各级领导和广大职工的安全教育是一项长期的工作，必须坚持不懈。首先是法律法规的教育。近年来，国家颁布了《安全生产法》等一系列安全生产的法律法规，要让职工守法，必须先知法，可通过学习、研讨、考试等多种形式，促进法律法规知识的学习。其次是安全技术的学习，要不断调动职工学习技术的积极性，组织职工开展技术研究，搭建技术交流平台，形成学习型企业氛围。其三是通过事故案例教育，对发生的事故及其隐患按照“四不放过”的原则进行处理，对历史的典型事故经常组织讨论，吸取教训，强化意识。第四是运用正负激励的手段如签订安全责任书，并严格奖惩兑现，树立正面典型，激励先进。实行安全一票否决，落实安全生产责任制。第五是培育“预防管理”的文化氛围。鼓励全体员工主动发现安全隐患，报告安全问题，提出安全建议，防范

事故于未然。还可以采取全员安全承诺，征集安全警句，亲人家属安全寄语等形式多样的安全文化活动，营造浓厚的安全文化氛围。

3.运用有效手段，制止“三违”现象 通过对事故的实例分析，真正是人力不可抗拒的因素而导致的事故，是很少见的，而绝大多数事故都可以找到违章的原因。因此，违章指挥，违章操作，违反劳动纪律（俗称“三违”）是安全管理的大忌，可以说“三违”阴影不除，则事故的幽灵不散。安全文化建设的根本目的是通过人的自觉行为，减少甚至是消除“三违”现象以达到控制事故的目的。真正做到“落实规章制度，严格安全管理”是安全管理工作的重要任务，也是检验安全文化建设成效的标准。长航货运总公司近两年来一直致力于这一主题，取得了一定成效。长航货运总公司拥有1500多条船，航线几百条，水上员工一万多人，由于水上运输的高风险性，再加上长江航行秩序混乱，船舶密度大，职工安全意识参差不齐，因违章导致的事故始终困扰着公司。从2004年4月份开始，公司开展了声势浩大的“落实规章制度，严格安全管理”的专项整治活动，也可以看作是安全文化建设的一项综合活动。一是制订方案，对习惯性违章行为进行调查梳理，分级立项，逐项整治。二是广泛开展宣传教育活动。通过网络、板报、橱窗展览、宣传画等多种形式宣传活动的意义。对法律法规分系统分层次学习考试，开展“反违章大家谈”活动，在全公司范围内开展“我（身边）有哪些违章行为”，“违章与事故的关系”，“违章对安全生产的危害”和“违章行为心理分析”等专题讨论，开辟“员工论坛”，交流心得，提高职工辨别违章的能力，使职工感受到违章的危害性和反违章的重要性、紧迫性，增强

了抵制违章行为的自觉性。三是加大监控力度，拓展发现违章行为的渠道，通过不间断上船安全检查、夜间点名抽查、群众举报、海事部门通报，使违章行为得以及时发现和纠正。四是抓住典型违章行为，实施重点整治。各基层单位及时处理了一大批违章行为，情节严重的降职、免职直至开除。五是适时推进安全管理体系建设，在全公司范围按“国内安全管理规则”的要求，建立了安全管理体系，为反违章提供了制度保障。活动开展以来，取得明显成效，全员安全意识有了较大提高，违章行为得到有效遏制，公司安全局面趋于稳定。当然这项活动只是初见成效，违章行为的隐蔽性、顽固性决定了这项活动的长期性和艰巨性，公司准备再延长一年时间，持之以恒地抓下去，使职工从行为到习惯，从习惯到意识，在潜移默化中培育安全理念，营造全员参与，遵章守纪的良好企业安全文化氛围。

4.处理好几个关系，做实安全文化建设

企业安全文化建设是企业精神文明建设的重要内容，是企业文化建设的重要组成部分，它根植于企业的管理过程，不可能独立存在。要把企业安全文化建设做细、做实，取得实效，必须处理好几个关系：一是处理好与企业文化的融合关系。企业安全文化是企业文化的亚文化，必须有良好的企业文化氛围作支撑。如果没有良好的企业文化氛围，安全文化的建设就失去方向和土壤。因此，在设计和推进安全文化建设时，要和企业的总体价值观相融合，与以人为本和全面、协调、可持续发展的科学发展观相一致。二是处理好继承与创新的关系。继承是安全文化建设的基础，创新是安全文化建设的不竭动力。企业在不同的发展阶段，针对工作环境的变化，既要继承优良的安全文化传统，又要适应社

会发展要求和职工需要变化，不断创新工作思路，丰富和发展安全文化建设的手段和内容，使安全文化充满生机与活力。三是处理好与企业管理的关系。安全文化应该说是安全管理活的灵魂，但它不能代替管理制度。因此，在建设企业安全文化过程中，仍要完善安全管理制度，使制度管理和文化管理相互促进，相得益彰。四是处理好与安全设施投入的关系。安全管理是基于安全设施的可靠性之上的管理，必要的安全投入是安全生产的保证，要加大安全投入，消除设备隐患，为职工创造良好的生产生活环境。使职工心情舒畅，乐于接受企业的文化观念和管理手段。可以预见，随着以人为本科学发展观的逐步确立，一个以人的全面自由发展为目的理智发展时代的到来，文化力成为生产力重要的组成部分，企业安全文化建设必将呈现新的发展局面。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com