

文科生就业需提高“能说会写”能力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E6_96_87_E7_A7_91_E7_94_9F_E5_c65_450166.htm 与理工科学生相比，文科生的能力不宜被量化衡量。任占忠介绍，理工科学生找工作多卡在“硬能力”上，专业不对口、学习成绩不够高等硬性条件成为求职失败的原因。但是，文科专业学生求职时用人单位一般不重视这些硬性条件，更多看中毕业生的仪表、礼仪等第一印象以及语言表达和写作能力。文科生的素质主要表现在口头表达和书面表达上，“能说会写”是文科生最重要的职业能力。中国青年政治学院副院长李家华说，制约文科生就业的一个重要因素就是“说”和“写”的能力要求一直没有解决。很多文科生平时不注重培养自己的表达能力。求职时，甚至进入岗位之后才发现自己这些能力很欠缺。语言表达能力是用人单位选拔人才的一条重要指标。用人单位招聘时，都要看看毕业生的写作水平，外企也有相应的考查。据北京外企人力资源服务有限公司招聘事业部经理温沁山介绍，外企招聘一般经过筛选简历、电话沟通、第一轮面试、测评、小组面试等几个环节，每个环节都有对表达能力、沟通能力的考查。一位资深的就业指导老师说，学校可以多举办演讲比赛等活动，锻炼学生当众表达的机会，鼓励学生参加社会实践、实习等活动，在实践中逐渐锻炼口头和笔头的能力。筹建文科就业联席会 为解决目前文科生就业难的现状，首都高校经管文法学院就业工作联席会正在紧锣密鼓地筹建当中。北京高校毕业生就业促进会秘书长关长海介绍，筹办联席会是高校就业服务对象细分的一次尝试。联席会

将探讨文科毕业生的特点，研究其就业规律，对他们做针对性的就业指导。同时，联席会还将加强高校间的沟通、协作，促进高校就业工作的资源整合与共享。筹建“首都高校经管文法院校优秀毕业生人才库”，向用人单位整体推荐，加大宣传力度。北京林业大学经济管理学院党委副书记黄国华介绍，在京外重点城市建立就业基地是林大经济管理学院提高就业率的一项经验。近几年，该学院就业率连续保持在90%以上。中国政法大学学生就业指导与服务中心主任解廷民呼吁，解决文科生就业问题，还要建立长效机制，设立专业的就业指导岗位，改变人员、经费两不足的就业指导现状，从而进一步提高毕业生就业力。语言能力是智力最核心的要素之一。阅读和表达能力关系到一个人学习和工作的效果，对于文科生来说尤为重要。劳动和社会保障部职业技能鉴定中心推出的国家汉语职业能力测试(简称ZHC)，旨在考查应试者在职业活动中实际应用汉语能力运用汉语进行交际和沟通的能力，运用汉语获得和传递信息的能力。目前，许多院校已将获得ZHC证书作为合格毕业生的条件之一，很多企业也在招聘时引入ZHC考试，作为招聘员工的一个重要依据。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com