

未来财会人才将担当“六种角色” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/451/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_AA\\_E6\\_9D\\_A5\\_E8\\_B4\\_A2\\_E4\\_c52\\_451159.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/451/2021_2022__E6_9C_AA_E6_9D_A5_E8_B4_A2_E4_c52_451159.htm) 由ACCA（特许公认会计师公会）主办的“财会专业人士的招聘与留用”人力资本论坛日前在广州举行。ACCA广州代表处首席代表陈荔在论坛上公布了一项名为《2020年的财会专业人士》调查报告，该调查预测，未来财会从业人才将担当六种不同角色。这六个角色分别是：一是导航者，在复杂的商业环境中看到方向，并带领企业前进。二是中层管理者，遍及企业各部门的风险管理专业人才。他们可能都在财务部门工作，但负责管理不同部门所可能遇到的风险。三是企业家，即那些善于寻找机会、并能最大限度实现价值的人才。四是技术专才，有扎实专业功底的财会人士。五是T形人才，他们具有广博的商业知识，同时具有纵深的专业功底。六是比较低端的技师，从事操作性较强的财会工作。陈荔说，之所以财会人才会分化为诸多角色，是由于在2020年，经济的全球化、人口结构的变化以及商业环境的复杂化，将导致财会行业产生一系列变化，包括更严格的法规和监控、全球法规的趋同、涵盖面更广的财务报告从业人员角色更进一步细分、更多企业建立“人才管理”系统、以及未来所需要的技能和财务功能这两方面的演变。ACCA的调查报告还显示，虽然很多企业都认识到人才管理的重要性，但只有不到四分之一的企业有人才管理的战略或计划，这将不利于企业聘用和留用所需要的专业人士。由于专业人士会越来越成为稀缺人才，这些人才在挑选工作时也会更为挑剔，导致企业对人才的竞争更激烈。

因此雇主的信誉和吸引力在吸引年轻人才方面将起到重要作用。专家建议，企业的人力资源部、财务部应充分利用人才的流动带来的机会；加强企业的多元文化和包容性；根据需要采取灵活聘用模式，例如推迟退休年龄、安排员工兼职工作，或在家办公，或聘请那些符合资格，但由于某种原因事业临时中断的专业人士。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)