

浅谈怎样提高审计人员的综合素质 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/451/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E6_80_8E_E6_c53_451381.htm 随着各种新兴市场的形成，

管理手段的日趋智能化，知识经济的挑战，作为从事独立经济监督的审计工作的审计人员，必须具备适应发展要求的应有素质。但目前审计人员现有素质与审计工作发展必需素质，即：适应性、效率性、超前性、整体性的发展趋势尚有一定差距，我作为审计队伍中的一名年轻干部，现结合审计工作实际，和领导、同志们共同探讨怎样提高审计人员的综合素质这个问题。

一、审计人员素质现状（一）是习惯思维难以打破。由于历史的原因，部分审计人员原来是从从事财务会计工作，而会计工作具有的单一、缜密、细致等专业特点，决定了其注重微观的思维方式，因此至今仍习惯以单纯会计思维方式来指导从事审计工作。（二）是系统性全面性较差。对于如何有效开展审计工作，部分审计人员，特别是进入审计部门时间较短的一些同志，由于缺乏较为系统的岗前培训，工作的目的性、系统性、整体意识、层次感均较为欠缺。在具体审计过程中，对于发现审计对象存在的问题，马上找条规对号入座，不能对事情发生的前因后果很好地加以分析，从中找出规律性的东西，进而提出一些较为切实可行的解决问题的办法，供决策部门参考。（三）是综合分析能力欠佳。审计人员在审计工作中还停留在传统的财务收支审计方法上，审计一进点，就按以往惯例，先账本、再报表、后凭证，主要精力放在收集整理大量的会计数据之上，较少采用如静态分析、动态分析、总量分析、结构分析等综合

分析方法全面深入剖析审计事项，找出存在普遍性和规律性的问题。往往是就事论事，不能纵横结合分析，揭示问题的实质，找出因果关系，提出高质量的审计结论。（四）是创新精神有待加强。随着审计地位越来越重要，社会各界对审计期望越来越高，就我局经济责任审计来说，二00六年领导干部经济责任离任审计项目25项，比二00五年增加了11项。由此看来，上级部门及政府每年安排给我们审计机关的项目任务呈上升趋势，所以我们审计人员对审计工作存在单纯片面的任务观点，一年下来，只要年度项目计划完成则万事大吉。以完成当年下达的审计任务为目标，全年几乎是一个项目接一个项目，极少有充足时间对审计工作进行必要的总结和回顾，往往是按部就班，缺乏必要的创新精神，较少主动思考审计工作中出现的各种问题，认真探索问题出现的原因，运用创新思路予以积极有效解决。（五）是存在消极畏难情绪。审计作为监督部门存在，处于被审计单位的对立面，与被审计单位是一对矛盾关系，审计人员在具体审计过程中，面临着被审计单位不配合和方方面面的阻力与干扰，存在着一定的消极畏难情绪。主要表现在两个方面，一是不太愿意主动对审计中发现的问题深入调查、分析和研究，浅尝辄止现象时有发生；二是对于被审计单位存在问题的处理处罚上，力度不够，尺度不一。在问题处理处罚上，存在以息事宁人、不得罪人的方式进行审计处理处罚现象，一定程度上弱化了审计处理处罚力度。

二、提高审计人员素质的培养目标

面对新的形势、任务和要求，我们必须清醒地看到自身素质上存在的不足，为确保审计质量，增强审计工作的适应能力，对每一个审计案件都要做到审得出来、说得明白、写得

清晰。1、审得出来 要充分发挥审计人员的专业优势，不仅要把财务方面存在的问题审计出来，而且还应注重揭示、总结财务管理中存在的问题或取得的经验。一是必须重视审计专业知识的更新与提高，加强对审计技术与方法的研究，不断提高审计能力。切不可“吃老本”，不能懒惰，更不能凭“经验”，要时刻注重知识的更新。二是有强烈的责任心和事业心。强烈的责任心和事业心来自于对审计事业的不懈追求与热爱，来自于自觉地遵守审计工作纪律。站得直、行得正。要培养树立良好的职业道德，排除一切干扰，依法独立地行使审计监督权，客观公正，实事求是，还事物的本来面目。三是树立严谨细致的工作作风。必须树立强烈的程序意识。审计程序是法定的，一个不按法定程序进行操作的行为是无效的行政执法行为。审计问题没有大小之分，只是存在的性质不同。所以，不能主观臆断，简单从事。既要充分利用审计线索，又要不放掉任何蛛丝马迹，对发现的一切线索都要做到纵向审计到底，横向审计到边，把问题查深查透。四是审计组成员间必须建立起和谐关系。就一个具体的审计项目而言，审计组是一个整体，尤其是审计项目质量的高低，不是某个人的水平，而是需要审计组集体的智慧，代表着审计组的整体素质与能力，是审计组共同努力的结果。为此，审计组成员切不可“单打一”、“各自为战”，要做到技术与方法互相交流，问题要互相探讨，发现线索要互相提醒，资料要互相共享。

2、说得明白 “说”是沟通的一种主要方式。审计人员要加强“说功”的练习与应用。一是审计内容、审计目标能够说得明白。不仅是向领导汇报工作时要把情况说明白，对被审计单位或者进行调查取证时，更要把审

计内容、审计目标或者意图说明明白，以建立起和谐的审计关系，营造良好的审计执法环境。二是审计事实要说得明白。不能凭经验、凭感觉进行审计，更不能搞合理推测。对每个审计问题都必须搞清来龙去脉，做到一事一证，事实清楚，证据确凿。三是审计定性依据、处理结果能够说得明白。对被审计单位的意见与要求能够说得明白。四是对审计案件能够从不同角度说得明白。要扩大视野，善于透过微观审计，从法律、财务制度规定和政策以及经济发展等宏观角度全方位、多侧面地分析看待审计中查出的问题或现象，进行深入地剖析，查找深层次的原因，提出有针对性、可操作的审计意见和建议，以满足不同层面的需求，促进审计成果转化。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com