

坚持“五要”“四抓好”树立审计良好形象 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/451/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9D\\_9A\\_E6\\_8C\\_81\\_E2\\_80\\_9C\\_E4\\_c53\\_451425.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/451/2021_2022__E5_9D_9A_E6_8C_81_E2_80_9C_E4_c53_451425.htm) 审计形象是审计内在与外在、物质与精神的综合反映，是社会公众信赖、认同审计的根本基础，是审计机关凝聚力、向心力和战斗力的不竭源泉。在审计的任务和责任越来越重、社会对审计的期望值和审计内在的要求越来越高的形势下，树立良好的审计形象是审计机关必须唱响的时代主旋律。树立良好的审计形象，应努力做到“五要”、“四抓好”。所谓“五要”，就是围绕审计外在形象建设，一要与人大、政协、纪检、监察和信访等部门保持经常性联系，主动听取和征询他们对审计工作的意见和建议。二要与被审计单位保持经常性联系，主动邀请他们进行座谈，或采取走访、函访和审计回访等方法，广泛获取他们对审计工作的理解和支持。三要积极搭建监督平台，通过聘请监督员、设立举报电话、邀请舆论监督等形式来充分发挥人民群众的监督作用。四要扩大审计宣传，充分利用报纸、刊物和信息网络等载体，大力宣传审计法律法规，营造有利于严格审计执法的社会环境；大力宣传审计机关在履行职能方面所做的大量工作和取得的成绩，加强与社会各界的感情交流；大力宣传审计队伍的模范人物和先进典型，让群众真正了解审计人员、信赖审计人员；大力宣传和向群众公开审计组织、管理、程序和规则要求等，增强审计工作的透明度。五要建立快速反应机制，及时跟踪和分析新闻媒体有关审计工作的舆论动态，对苗头性问题加强分析并做出快速反应，属于“内部”问题的，要坚决纠正，处理到位

；属于“外部”问题的，要强化教育，引以为戒，防患于未然。所谓“四抓好”，就是围绕提高审计内在素质，首先抓好审计精神的培育。以实现审计事业又好又快发展为目标，大力倡导依法审计，客观公正的超脱精神；实事求是，求真求信的务实精神；周密严谨，敬业精业的科学精神；自律自警，廉洁从审的慎独精神；淡泊名利，甘于吃苦的奉献精神；开拓进取，与时俱进的创新精神，切实做到用事业统一思想，用工作统一行动。其次抓好“自律”与“他律”。认真总结和吸取审计二十多年发展的历史经验和典型事件的教训，把加强审计职业道德教育和强化制度约束紧密结合起来，既运用好道德教育的感召力量加强“自律”，又要运用好法规制度的强制性惩戒力量严格“他律”，将政治可靠、纪律严明、作风扎实、业务精湛的高标准凝聚于审计活动的全过程。第三抓好人才成长环境的优化。积极探索、创新科学的人才资源评价、激励和监督机制，着力促进审计人才的迅速成长和审计人才层次的合理分布，实现人才资源的优化配置，为使审计人员爱其岗、尽其能、展其才创造必要条件。第四抓好审计文化建设。坚持以社会主义核心价值观教育为核心，深化和谐文化建设；以打造审计优项目为目标，深化质量文化建设；以惩治和预防腐败为主线，深化廉政文化建设；以诚实守信为导向，深化诚信文化建设，努力增强和扩大先进文化的积聚力与辐射效应，实现审计队伍整体素质由“平面”向“立体”层次的跨越 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)