

浅析煤矿矿井滑坡的原因及对策 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/451/2021_2022__E6_B5_85_E6_9E_90_E7_85_A4_E7_c63_451402.htm

近几年来，国家、地方政府及企业抓安全工作的力度都加强了，各级安全检查也较多，绝大多数煤矿也已把安全指标纳入了承包及各种奖惩办法中，并与产量、利润指标一样考核和奖罚。这些强制性的措施和手段对安全工作理应有较大的促进作用，但从煤矿近几年的安全状况看，其效果并不很理想：“三违”现象仍然较多，各类事故屡屡发生，严重地影响了煤矿的安全生产、威胁着工人的生命安全，损害了煤炭工业的社会形象。基层的实际工作中还存在许多问题，有的是认识上的，有的是管理上的，有的是资金上的。不下力气真正地解决这些问题，“安全第一”的方针就无法真正落到实处，也无法实现真正的安全生产。下面从福建省煤矿安全状况滑坡的原因分析入手，提出切实可行的措施，以创造良好的安全生产环境和氛围，促进煤矿安全生产。

1 安全状况滑坡的原因分析

1.1 对职工的安全培训教育不够

一是近几年来煤矿进入市场后，企业为了生存和发展，非生产性的管理机构和人员被大量的精减，职教部门是“有庙无和尚”，对职工的技术培训工作没有整体的计划和安排，即使上课也是流于形式。二是由于社会上的一些不良风气的影响，职工队伍中自觉接受安全生产技术培训的积极性不高，对安全学习不感兴趣，听不进，记不住，有躲避和逃课的主观愿望，即使是采取强制措施，学习效果也不佳。

1.2 企业职工的整体安全素质较低

首先，煤矿管理干部，特别是班队级这些“兵头将尾”的基层管理人

员，绝大部分是从积极肯干的生产工人中选拔上来的，他们在生产中能吃苦耐劳，有干劲，但安全意识不高。其次，有部分管理干部，甚至个别领导干部，对“安全第一”方针认识不够，安全生产责任制没有真正落实，不能正确处理安全与生产、安全与效益的关系。再次，许多工人干活凭经验，作业中必须遵守的《安全规程》、《作业规程》等对他们约束不大，可执行可不执行，有不少人的观点是“上班就要出煤，出了煤才有钱，管他违章不违章”。

1.3 安全生产责任制落实不力

各级管理人员的安全生产责任制没有按照要求真正落实，主要表现在以下3个方面：一是干部作风漂浮，有些干部下井不是为了管好安全生产，而是为完成规定的下井指标，走马观花现象不少；二是以包代管现象严重，不少煤矿把安全指标纳入承包内容后，对安全生产缺乏严密的管理措施和严格的考核办法，使各种安全承包流于形式；三是技术管理不到位，有的技术人员片面认为，自己的工作就是写写《作业规程》、《技术措施》，至于现象施工是否按规定及施工质量如何，那是队长的事，不是自己的责任，从而导致了现场最直接的技术管理不到位，另外，在编制《作业规程》时有的与现场实际脱节，编制的内容大而全，工人记不住，对现场施工的实用性、指导性不强。

1.4 追求产量而忽视工程质量

现场的安全监察同志在制止违章作业的过程中，经常和工人或基层干部发生一些冲突，在向工人宣传质量、安全与生产的关系时，工人们总认为：“产量是硬指标，质量是次指标，安全是软指标”，因为作业人员的经济利益是靠完成产量的多少而获得的。另一方面，上级下基层检查也是既下通知又打招呼，而区队为了检查合格，也停产整顿忙一阵，

检查过后恢复了原来的面目，形成了应付检查的局面；本单位组织的每旬工程质量验收也基本形成了规律，检查过后又不顾质量赶产量，形成了不良循环。由此可见，工人几乎是长时间在工程质量差、安全状况差的环境里工作。

1.5 劳动纪律松弛，“三违”现象严重 有的单位对工人只规定每月的出勤天数，而对职工的轮休日却无明确的安排，从而导致工人出勤混乱，打乱了正规循环的作业程度和正常的工作秩序，工作面条件好时就出现有的工人为了多赚钱，整月上班、工作面条件差时就出现不上班或混班的现象。纪律松弛，要求不严，必然导致“三违”的增多和事故的发生。

1.6 安全资金投入不足 近几年来，由于国家产业政策的调整，煤矿真正走上了自负盈亏、自我发展的道路。由于多种条件的限制和种种因素的影响，致使煤矿经济效益低、安全资金投入严重不足的现象较为普遍。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com