

招警考试经验交流：九种特色面试命题攻略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/452/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_AD\\_A6\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_c24\\_452626.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E6_8B_9B_E8_AD_A6_E8_80_83_E8_c24_452626.htm)

1 不宣而考的考题 招聘考试有的是事先明确地让应聘者知道是在考他，而有的则是事先不讲明，在应试者不留意中进行测试的。有一家食品公司招业务员，老总特意留下10位初试入选者吃午饭。不想下午复试时，午餐交谈甚欢的3位应聘者中选，而心思重重、食不甘味的另7位却全部名落孙山。这位老总事后解释说，公司要求每个员工都要有良好的心理素质和应变能力，否则是做不好业务员工作的。像这样的考题就提醒应试者：在参与招聘单位的一切活动中，都要增强应试意识，处处留心招聘单位在暗中测试你，争取成功。

2 故设圈套的考题 小魏应聘电视台记者，笔试过关后参加面试，主考官问道：“你说你爱好写作，可是我看了你填的报考表，在‘自我评价’栏中居然出现了三次语法错误。现在既没有多余的表格，也不准涂改，你怎么办？”小魏吃了一惊，填表时他字斟句酌，怎么可能出现这样的错误呢？时间不允许他多想，他当机立断，边想边回答：“为了弥补失误，我在表后附一张更正说明，上面写道：”某某地方出现了三处语法错误，实属填表人的粗心大意，特此更正，并向各位致歉。‘不过……’。他停顿了一下，接着说：“在发出这份‘更正说明’之前，我想知道是哪些错误，因为不能无的放矢，错误地发出一份‘更正说明’，我不愿意犯这种错误。”考官们笑了，原来这是故设的一个圈套。

3 答案因职业而异的考题 有一位优秀大学毕业生参加一次招聘公务员的面试，自我介绍后主考官就

向他提出了一个问题：“请回答 $11=?$ ？”这位毕业生稍加思索便十分自信地回答：“你需要它等于几，它就等于几。”结果他被淘汰了。考官解释原因时说：有一位企业老总在招聘部门经理时也问过“ $11=?$ ”问题，有一位应聘者的答案与这位毕业生的答案一样，结果这位应聘者被录取了，显然这位毕业生也看过这样的题，但他忽视了很重要的一点职业特性。人家应聘的是企业的部门经理，企业老总希望他一年创造上百万的利润，那他就得朝这个方向去努力。但这里招聘的是公务员，公务员的基本素质之一是实事求是。因此他对 $11=?$ 的回答只能说明两个问题：要么是生搬硬套，要么是盲目服从。这与公务员的要求是格格不入的。

#### 4 “暗藏杀机”的考题

世纪考试网版权所有 面试开头的问法有许多种，有的在求职者毫无知觉的前提下就会探到许多有关的信息。例如：“你是怎样来我们这儿的？”这是在测试求职者对交通路线的熟悉程度及对诸如对机动车、自行车等交通工具的使用能力。这种题目对销售、外勤等人员的求职者提问的可能性较大。又如“我们厂里有个篮球场，你进来的时候看到了吧？”这是在测试求职者履历的真实性，很有可能是求职者在“业余爱好”栏中填写了“打篮球”。很显然，篮球爱好者肯定对一个偌大的篮球场是不会视而不见的。所以，参加求职面试，特别是遇到“老奸巨滑”的面试主考官一定要小心。虽然看上去十分“慈祥可亲”，总是笑眯眯的，临走时还“热情洋溢”地说一句“回去等通知吧！”说不定你早已被他照了“X光”，把你读得十分透彻了，或许你被拒之门外，还蒙在鼓里呢！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)