

公开选拔领导干部面试题集(40题) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/452/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_BC\\_80\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c25\\_452186.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_452186.htm)

题1：能谈谈你的优点和缺点吗？【评析】：这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己。从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：（1）尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚地说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。（2）做为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题、人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点。但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误

等。不过这种“安全缺点”由于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！（3）谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。（4）不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明，尽管考官未明确要求。（5）谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。

例题2：我们每个人都可能犯错误，你能谈一下自己在学习（或工作）中所犯的 error 和遭受的失败吗？类似提问还有：能否谈一谈你自认为最骄傲的成就？【评析】：这类问题比“优缺点”的提问更具现实性，后者针对考生个人并且主观性较大而前者则侧重于客观事实。不过这类问题实质上是针对于考生的个人评价，只是这种考察是间接的，较隐蔽。因为尽管题目表面上是问考生的成功与失败，但个人过去的成功与失败只能起到一个参考作用，意义较大的只是考生对成功与失败的评价标准和主观感受，以及考生从个人的成功与失败中得到的自我发展的动力。考生应参照上述的要点针对性地回答。有的考生只知道用形容词修饰自己的成功，却不知用已有的中实说话才最具说服力。

巧妙的回答 我从马背上跌下来，我就知道自己做错了什么事，我重新骑上去之后，就驾驭得自如多了。这次活动的圆满成功，让我明白了当一个人充分自信并付出努力之后，命运之神一定会如约而至，有时她还带来一束鲜花。

糟糕的回答 我不会掩饰自己，我承认这是一次令我很受打击的挫折，当时我都快崩溃了……我一直是生活的宠儿，我从未失败过……

例题3：假如你是我单位办公室主任，我单位决定

在两周后召开下属企业党委书记工作会议，探讨新时期企业的精神文明。【评析】；应试者在回答这类情景式提问时，切忌急躁慌张，没想好时就开口扯一通。可略作思索，待有一个初步眉目时再一五一十娓娓道来。在回答时，第一，要注意条理清晰。因为主考官不仅会通过你的回答评价你的口头表达能力，还会进而推论你的思维周密性、层次性。在回答时，你不妨采用“第一、第二、第三、”或“首先、其次、再次……”第二，要注意通过自己的回答内容，向主考官展示你的组织能力、计划能力、协调能力等。类似的问题还有“假如说，组织上打算由你负责，组成六人小组去调查某县的社会治安状况，那么你如何组织实施？”等例题4：当你面临棘手问题时，你如何处理？【评析】；主考官有时可能会问一些题义较模糊、不易找到回答切入点的问题，在回答这类问题时，应试者若不能迅速举出切身实例作具体、生动阐述，不妨也“务虚”一点。比如刚才这个问题可作如是回答：“不同性质的问题有不同的处理方式，基本原则是处理任何棘手的问题都需要理智、冷静和智慧。”但是，当主考官提出一个带有具体情景的棘手问题，你就得认真对待了。如：“假如你的领导提出一个新的工作方案（设想），其他同事们也都赞同，而你却觉得这个方案有致命的弱点，若付诸实施会造成不良后果，你及时向领导谈了自己的看法，领导没有采纳，这时你怎么办？”应试者要通过回答这类问题，向主考官显示自己的应变能力、协调能力、上作责任心、对原则性与灵活性的恰当把握等。例题5：从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中应试者总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种

心态？【评析】：面对这种压力式问题，主考官关心的不只是你回答了些什么，更重要的是看你怎样回答。主考官希望通过这类压力式提问，考察应试者的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。碰到这类问题时，应试者要注意：第一，不要紧张、惊慌，要冷静沉着。不要认为是自己前面的面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能以为“大祸临头”矣。第二，态度要诚恳。人无完人，谁都有缺点和不足；且面试过程中应试者扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答要机智、幽默。让主考官觉得你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。回答这个问题时，还要提防主考官追问以下问题：“你觉得自己的主要优点和长处是什么？”“你觉得自己的主要缺点和不足是什么？”“这次面试竞争比较激烈，你的表现我们觉得并不十分理想，与别人相比，你自认为还有哪些优势？”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)