

管理类试题--领导素质修养类（五）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E7_B1_BB_E8_c25_452193.htm 新任一把手怎样打开工作局面？【参考答案】随着干部交流制度的推行和发展，将会有更多的领导干部从一个各方面情况较熟悉的地方或部门，调到另一个情况陌生的地方或部门。这种地方或部门的差异，必然会在一定的时期内在这些领导干部的心理、工作上造成较为明显的不适应。为在尽可能短的时间内消除这种不适应，特别是到另一个地方或部门当一把手的领导干部如何尽快打开工作局面，避免工作出现“断层”现象，应主要从以下几个方面努力。保持冷静头脑。新任一把手面对的完全是新情况、新任务，且人地生疏，一定要头脑冷静，稳住阵脚，切忌急于求成。首先，要脚踏实地地调查研究，熟悉情况，使自己尽快进入“角色”。对原来情况比较复杂的单位或地区，尤应保持冷静，以静制动。其次，要保持工作连续性。对其所在单位以前工作情况的评价，应由上级组织认定，干部群众也自有公论。对原有的重大工作部署，不能因某主要领导者的变动而放弃或受到影响；凡原班子决定了的事项，如无特殊原因或重大失误，都应当继续落实。尤其要注意干部队伍的稳定，不能采取大换班子做法。其三，要沟通关系。任何一个单位都不是孤立存在的，沟通协调好上下左右关系是搞好工作的必要条件。因而，新任一把手要及时拜访有关上级机关，以便工作接上头，取得上级对自己工作的帮助和指导；要主动到工作关系密切的兄弟单位造访，联络感情，融洽关系，以获得他们对自己今后工作的理解和支持。

持；要深入到自己的下属单位乃至干部职工家庭，了解他们的生活、工作情况，以期赢得广大干部群众的依赖和尊敬。实行层次领导，敢于大放手。新任一把手如何实现有效的领导呢？一是分解工作目标，实行层次领导。一把手应善于分权，集中精力管好几个副手，并据其所长去委派工作。这样，可以使一把手超脱出来，思考重大问题，统揽全局工作。同时，也可以充分调动下属和一班人的工作积极性。应注意的是，不要过多干预副职的工作，副职工作中出点毛病也不要横加指责，而要主动承担责任，帮助总结教训，多鼓励，少批评。二是用人不疑，大胆授权。要责任到人就要权力到人，既要给责任也要给权力。这是领导科学提出的“责、权、利”相统一的原则。一个具有一定领导艺术的人，应大胆地授权副职，放手让副职工作，真心支持副职，使每个下属都能树立独立负责地做好本职工作的高度责任感和事业心。三是学会借力领导，不要事必躬亲。凡事不分大小、巨细都要自己过问，那是小生产者的领导方式。现代领导者应时刻牢记自己的职责，不要被琐事缠身，切忌管得过细过宽，而要集中时间和精力干自己应该干的事情。面对新环境的一把手更应注意这些。要想当好“班长”干出业绩，以外行领导内行，就要“善假于物”。这里的“物”就是你的副手，你的下属。坚持集体领导，努力团结一班人。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出新的生产力。这就要求领导班子的一把手，善于维护班子团结。第一，要带头坚持民主集中制的原则。对涉及党的路线、方针、政策的大事，重大工作任务的部署，干部的任免、调动和处理，群众利益等方面的问题都要坚持集体研究决定，不搞个人专断。对于领导成员之间

因分歧暂时不宜决定的问题，不要急于拍板，可以采取“等”的办法，等情况明了，领导成员意见基本一致时再作决定。第二，要有度量，能够容人、让人、谅人。作为主要领导者要坦荡大度，不能一听到不同意见就认为不尊重自己，一听到反面意见就咆哮如雷，一听有人说自己的坏话就一追到底。第三，不与部下争名、争利、争功。不少领导班子成员之间闹不团结，焦点就是权、钱、利。第四。对副职和部下要尊重，要坦诚相见，不要居高临下，颐指气使。关心爱护部属，广泛调动积极性。作为一把手要注意及时掌握部属的思想动态，了解他们的生活状况，在可能的情况下及时帮助他们解决一些工作和生活中的难题，为他们创造良好的环境。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com