

管理类试题--领导素质修养类（三）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E7_B1_BB_E8_c25_452194.htm

如何全面准确地考察干部的“德”？【参考答案】如何全面准确地考察干部的“德”，真正选出德才兼备的干部，是各级党委特别是组织人事部门亟待解决的一个重要课题。要解决好这个问题，应当从考察内容和考察方式两方面来加强和改进。在考察内容上，要改变那种认为干部的“德”内容比较虚、是软指标，在实际工作中淡化、弱化“德”的要求的错误倾向，真正把握“德”的内涵，从社会主义市场经济条件下党的事业对干部政治思想素质的内在要求出发，全面考察干部的“德”。这包括干部的政治方向，政治立场，政治观点，政治纪律，政治鉴别力，政治敏锐性和思想作风素养等。具体综合为以下五个方面：一、政治理论素质。考察干部的政治理论素质，不仅要考察其平时进行理论学习的基本情况，包括学习计划和目标落实情况，学习态度和投入的精力等，还要考察其理论学习的成效，包括对马列主义，毛泽东思想特别是邓小平理论、“三个代表”重要思想的掌握情况及理论联系实际，运用马克思主义的立场、观点和方法改造主观世界，解决实际问题的能力和水平，看是否真正做到了学与用，知与行的统一。二、贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的决定决议情况。一方面要考察干部贯彻执行党的路线、方针、政策和上级决定决议的坚定性和创造性，看其有无消极应付和搞“上有政策，下有对策”现象；在个人利益与集体利益，局部利益与全局利益发生矛盾时，有无全局观念。另一方面要

考察其遵守党的政治纪律情况，看能否在政治上，行动上与党中央保持高度一致。三、对群众的态度及同群众的关系。考察干部的“德”，就要考察其是否忠诚实践了党的全心全意为人民服务的宗旨，是否真正掌握和实践了群众观点和群众路线，是否把人民群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为想问题，做工作的根本尺度。四、品行修养情况。考察干部的“德”，必须重视干部的品行修养。要看其为人是否品行端正，忠诚坦白，胸襟开阔；处事是否公道正派，坚持原则，实事求是；有无艰苦创业精神和艰苦朴素的作风，能否把社会道德规范和党纪国法的要求变成自觉行为，做到自重，自省，自警，自励，自觉抵制各种腐朽思想和丑恶现象的侵蚀。五、廉政勤政情况。考察干部是否廉政勤政，要看其遵守廉洁从政的各项规定情况，看有无以权谋私，腐化堕落现象；能否树立正确的名利观，苦乐观，人情观；能否经受考验，过好权力关，金钱关，色情关，人情关。在考察方式上，要多角度，多方位运用多种形式综合考察。具体考察方式可采取如下四种：第一，个别座谈。考察评价干部的“德”离不开群众公认这一尺度。座谈时，考察人通过提示，引导，使谈话对象谈出被考察者“德”之实情。这样有助于我们更准确地掌握其“德”的全貌，需要注意的是，参加座谈的人员除了被考察者所在单位的班子成员，中层干部及知情人代表外，还要有已经离退休的老干部和工作时间较长的人员。第二，民主评议。民主评议可以有效地弥补个别座谈受时间限制，范围不广等方面的不足。另外，进行民主评议时，由于参评人员无“面对面”的思想顾虑，发表意见和看法更自主。进行民主评议要注意两点：一

是语言内容要全，可以按照上述的政治理论素质等五个方面的内容，分不同档次综合评定，二是参评的范围要广，可有主管领导，班子成员，机关干部，离退休老干部，下属单位负责人等多层次人员参加。第三，理论测试。通过理论测试，可以了解和掌握干部的理论学习情况与成效，更直接、客观地反映干部的政治理论素质。理论测试采取定期与不定期，笔试与面试，闭卷与开卷相结合的方法进行。既要测出其对基本理论知识的掌握情况，又要测出其理论联系实际的能力和水平。第四，调查审核。一要查阅干部档案材料，了解其在不同时期特别是重要历史时期的政治表现；二要检查干部的读书学习笔记，调研文章，了解其学习情况及成效；三要访查干部工作圈外的表现，了解其遵守社会公德的情况以及社会舆论对其的反映；四要及时与执法执纪部门联系，审查其有无违法违纪现象；五要认真核查群众通过举报电话，举报信等途径反映的干部政治思想等方面的问题。总之，在考察干部“德”的问题上，只要做到思想上重视，内容上落实，方式上改进，用人上结合，就可以使“德”在干部考察中的难点和弱点化难为易，变弱为强，使考察结果更加全面准确，为组织部门正确选人用人提供可靠依据。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com