

在不同单位工作累计满一年也可享带薪休假 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E5_9C_A8_E4_B8_8D_E5_90_8C_E5_c37_452615.htm 《职工带薪年休假条例》规定，职工享受带薪年休假的条件是“连续工作1年以上”。对此，国务院法制办政法劳动司司长李建今日表示，连续工作一年1上既包括在同一单位连续工作1年以上，也包括在不同单位连续工作1年以上这两种情形。在接受中国政府网在线访谈时，李建透露，这个问题也是征求意见当中大家问的比较多的一个问题。当时征求意见稿的时候规定职工在同一单位连续工作一年以上的，享受带薪年休假。有在同一单位这个限制。在征求意见过程当中，许多部门、地方和网友都建议，不应该限于在同一单位。经过反复研究，最后采纳了这个建议。因此，现在已经发布的这个条例里连续工作一年1上，既包括在同一单位连续工作1年以上，也包括在不同单位，包括可能换了几个单位，连续工作1年以上，这两种情形都包括。所以条例当中所使用的累计这个表述和连续是不一样的，累计是累计，连续是连续，累计是中间允许间断，是各个时间段相加，累计工作已满1年就是指职工从参加工作起，无论他是在同一单位或者在不同单位都可以，他的工作时间累计相加，中间也许有间断，都没有关系，满了1年，他就可以了。李建表示，之所以做这种比较宽的规定，目的就是让发生工作岗位变更、调整的这些职工，不至于因为工作变更而影响到享受带薪年休假的权利，这样做从宽的规定是比较体现以人为本的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com