

助理人力资源管理师考试辅导选择题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_452913.htm 单项选择题 (51

~ 110题，每题1分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑) 51、对劳动法的阐述，不正确的是()。(A)它是从民法中分离出来的法律部门 (B)它是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门 (C)劳动法调整所有与劳动有关系的社会关系 (D)它是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一个独立的法律部门 52、()是指员工代表或工会代表与单位行政部门或雇主之间就劳动条件的改善和劳动关系的处理问题进行的谈判制度。(A)工会谈判 (B)劳资谈判 (C)集体谈判 (D)劳资协商 53、()对劳动力市场的运作具有不可替代的作用。(A)社会保障体系 (B)合同法 (C)就业服务体系 (D)劳动法 54、劳动者的合法权益包括财产权益、人身权益以及法定权益和约定权益等，无论其内容如何，或存在于劳动关系的何种阶段，都应纳入劳动法的保护内容。这体现了对劳动者的()。(A)基本保护 (B)全面保护 (C)平等保护 (D)优先保护 55、劳动力资源的宏观配置是指对劳动力在全社会范围内()的配置。(A)各用人行业之间 (B)各用人部门之间 (C)各用人产业之间 (D)各用人单位之间 56、人力资源与其他资源一样，也具有()。(A)物质性、可用性和有限性 (B)物质性、可用性和无限性 (C)战略性、可用性和无限性 (D)能动性、创造性和无限性 57、从()看，传统的人事管理机械呆板，而现代人力资

源管理寻求科学性和艺术性。(A)管理手段上(B)管理技术上(C)管理内容上(D)管理体制上

58、结构性失业是在()的条件下,由于劳动力的供求之间结构不对应、不统一所造成的失业。(A)劳动力需求数量大于社会对它的总供给量(B)劳动力供给数量大于社会对它的总需求量(C)劳动力供给数量等于社会对它的总需求量(D)劳动力供给数量小于对它的结构总需求量

59、劳动力市场客体是指()。(A)求职者(B)用人单位(C)求职者与用人单位(D)劳动要素

60、劳动力市场规则可以概括为()。(A)公正、公平与公开(B)公平、等价与合法(C)公正、等价与合法(D)公平、合理与合法

61、统计活动是对总体普遍存在的现象进行大量观察和综合分析,得出能够反映现象的()特征。(A)质量(B)数量(C)结构(D)本质

62、()是调查的具体内容,它可以是调查单位的数量特征。(A)调查项目(B)调查数据(C)调查报告(D)调查对象

63、典型调查是在调查对象中有意识地选出个别或少数有代表性的典型单位进行深入、周密的调查研究,()。(A)它是统计活动所特有的方法(B)它不能检查统计数据的质量(C)它的目的是获得社会现象的总体数值(D)它的效果在很大程度上取决于调查者的主观条件

64、对于数据资料分组的正确叙述是()。(A)组距可以取整数,也可以取小数(B)数据资料的组距尽可能不相等,这样便于比较分析(C)在确定组距时,不需要把资料的全部变量值都包括在组内(D)分组的主要依据是事物内在的特点和调查研究任务的要求

65、关于句子的表述,不正确的是()。(A)它能够表达一个相对完整的意思(B)按照结构和

格局，句子分为单句和复句（C）它是有一个特定语调的语法单位（D）单句可以分为陈述句、感叹句和疑问句 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com