

07年助理人力资源管理师模拟试卷单选题 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022_07_E5_B9_B4_E5_8A_A9_E7_90_c37_452917.htm 单选题（1—60小题，每题1分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案）

1、需要采集有关自变量和因变量资料的调查研究是（A）。A 因果关系调研B 描述性调研C 预测性调研D 探索性调研

2、属于书面调研报告的主要内容（C）。A 调研的时间进度B 调研的内部因素C 调研的方式方法D 调研的外部因素

3、目前我国市场配置人力资源的基本原则是（C）。A 确保质量B 降低成本C 双向选择D 德才兼备

4、信息具有滞后性的原因是（B）。A 信息流总落后于资金流B 信息流总落后于物流C 物流总落后于信息流D 资金流总落后于信息流

5、信息的准确性的另一个含义是（A）。A 同一信息具有统一性或唯一性B 同一信息具有完整性或唯一性C 同一信息具有唯一性或连贯性D 同一信息具有完整性或连贯性

6、企业管理体制中的“制”指的是（A）。A 企业组织的无形部分B 中层管理者之间的关系C 不同管理单元的沟通D 决策层对整个企业的控制力

7、企业组织的层次与管理幅度的关系是：管理幅度越大，管理的层次（B）。A 越多B 越少C 可能多可能少D 不变

8、在工作丰富化过程中，应考虑的因素有（A）。A 多样化和任务的整体性B 多样化和任务的协调性C 任务的整体性和任务的趣味性D 多样化和任务的趣味性

9、岗位设置的基本原则是（C）。A 因人设岗B 因制设岗C 因事设岗D 因利设岗

10、企业各部门对员工的补充需求量主要包括（A）。A 由于实际发展所必须增加的人员和由于“自然减员”所需补充的人员B 由于企业经济性裁员

后所需要增加的人员和由于“自然减员”所需补充的人员C 由于实际发展所必须增加的人员和由于企业经济性裁员后所需要增加的人员D 由于劳动力价格下降所增加的人员和由于企业经济性裁员后所需要增加的人员11、招聘的最终目的是（D）。A 保证组织有足够的人力需求B 选择素质高、质量好的人才C 招聘到最优的人才D 达到组织整体效益的最优化12、人员配置的根本目的是（A）。A 使得个人能力水平与岗位要求相适应B 为任何人找到和创造发挥作用的条件C 通过个体之间取长补短形成整体优势D 保持所有员工的身心健康13、招聘一般专业技术人员通常采取的（b）途径A 猎头公司B 人才交流中心C 熟人推荐D 大学校园14、以下关于推荐法的阐述中，不正确的是（C）。A 使用推荐法招聘成功的概率较大B 使用推荐法招聘对候选人的情况比较了解C 使用推荐法招聘成本较高D 使用推荐法招聘人员素质高，可靠性强15、与简历相比，单位设计的申请表往往（D）。A 没有统一的标准B 没有简历有效C 增加预选的时间D 有利于准确了解候选人的信息16、面试开始时应从应聘者（A）开始发问。A 可以预料到的问题B 最预想不到的问题C 最难于回答的问题D 简历中有疑问的地方17、在应聘人员较多的情况下，为了在短时间内筛选一部分人员最好采用（B）。A 面试B 笔试C 情景模拟D 心里测试18、一般来说，（D）不适于采用情景模拟测试方法进行挑选。A 服务人员B 事务性工作人员C 管理人员D 技术操作人员19、心理测试的结果是对应聘者的（D）的一种评定。A 智力水平和个性差异B 智力特征和发展潜力C 能力特征和个性差异D 能力特征和发展潜力20、通过计算（B）可以分析招聘信息发布的效果。A 招聘单价B 应聘比例C 招聘完成

比例（超额完成）D 录用比例(素质高)21、在考察应聘者的工作能力、工作经验时，最好根据（C）。A 应聘职位要求进行假设式提问B 应聘职位要求进行清单式提问C 应聘者过去工作行为进行举例式提问D 应聘者过去工作行为进行开放式提问22、招聘会的组织能力如何，社会影响力有多大，指的是（A）。A 招聘会的档次B 招聘会面对的对象C 招聘会的组织者D 招聘会的宣传23、确定员工发展目标时应把其（A）作为重点考虑。A 个性B 共性C 可塑性D 成长性24、检测受训者对培训的参与热情和持久性，可了解受训者对培训项目的（B）。A 接受程度B 认知程度C 抵触程度D 把握程度25、在公司大规模投入资源前可通过（A）的培训，评价一小部分受训者所获得的收益。A 实验性B 操作性C 技术性D 练习性26、对培训对象的培训需求进行分类，要求各类培训对象的培训需求有（A）。A 类似性B 一致性C 多样性D 特殊性27、（B）用来评价技术或运动技能以及行为方式的水平。A 认知成果B 技能成果C 绩效成果D 情感成果28、（B）是一种最原始、最基本的需求调查工具之一，其优点在于培训者与培训对象亲自接触，对他们的工作有直接的了解。A 问卷法B 观察法C 访问法D 记录法29、为了保证培训取得预期的效果，就必须对培训进行（D）监控和评估。A 部分B 整体C 阶段D 全程30、通过（C）获得的信息可以帮助负责培训的人员安排各项训练活动的先后次序。202页A 问卷调查法B 集体访问法C 工作盘点法D 绩效分析法31、当由咨询人员或其他的外部供应商来提供培训服务时，很重要的一点就是要考虑培训项目是针对本企业的（B）。A 一般需要B 特定需要C 个别需要D 普遍需要32、在制定绩效管理方案时，应根据绩效管理的（A）合

理地进行方案设计。A 目标和要求B 指标和要求C 目标和内容D 指示和内容

33、绩效管理制度作为绩效管理活动的指导性文件，在拟定起草时，一定要从企业（D）出发。A 生产规模和管理工作水平B 实际生产状况和计划达到的生产要求C 生产规模和企业现实生产技术组织形式D 现实生产技术组织条件和管理工作的水平

34、在起草绩效管理制度时应体现（C），这是绩效管理的多维性带来的要求。A 明确性与具体性B 相关性与有效性C 全面性与完整性D 可操作性与精确性

35、绩效管理的实施主要是（D）的职责。A 企业高层管理者B 人力资源部门C 相关部门各级领导D 领导与各级直线管理人员

36、工作结果对组织有重大影响的活动或大量的重复性活动称为（D）。A 关键事件B 要素事件C 行为要项D 工作要项

37、绩效考评还须对工作业绩以外的内容进行考评，即对企业员工的（C）做出正确评价。A 综合素质和对企业做出的贡献B 工作态度和对企业的认同程度C 综合素质和对企业的认同程度D 对企业的贡献和对企业的认同

38、（A）是绩效管理的最终落脚点。A 绩效改进计划B 评价实施C 绩效面谈D 改进绩效的指导

39、（D）不属于薪酬日常管理的内容。A 薪酬调查B 薪酬调整C 适时计算D 制定薪酬制度

40、两个企业的薪酬与岗位评价的关系如下图，（C）描述是正确的。A A企业工资制度不利于留住高级管理人才B B企业低职级员工工资水平低于A企业的低职级员工C A企业薪酬差距大于B企业的薪酬工资水平D 从图中无法比较A企业与B企业的工资水平

41、（C）不属于社会保障系统。A 军烈属抚恤B 基本养老保险C 健康保险D 救济灾民

42、某企业有四个岗位利用成对排列法进行排列，结果是丁高于甲、乙、丙；乙低于甲、丙、丁；

丙高于乙，但低于甲、丁，甲、乙、丙、丁的岗位评价由高至低是（D）。A 乙甲丙丁B 丙甲乙丁C 甲乙丙丁D 丁甲丙乙

43、某企业的企业文化是关注员工的服务质量，那么薪酬管理原则应是（B）。A 奖金与销售收入挂钩B 奖金与客户满意度评价直接挂钩C 高工资D 低工资

44、根据国家法律规定，企业支付劳动者的工资不得低于（B）。A 市场工资水平B 最低工资标准C 25%点处市场平均薪酬水平D 75%点处市场平均薪酬水平

45、如果某员工在企业工作了15年，被企业解除了劳动合同，那么企业应支付（C）的工资。A 15个月B 24个月C 12个月D 6个月

46、支付相当于员工岗位价值的薪酬，体现了薪酬管理的（B）。A 对外具有竞争力原则B 对内具有公正性原则C 对员工具有激励性原则D 分配结果均等原则

47、某企业是知识密集型企业，员工的素质普遍比较高，企业的核心竞争力取决于员工的能力，那么企业最有可能实行（B）。A 基于岗位的工资制度B 基于能力的工资制度C 计件工资制D 提成工资制

48、如果企业安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于（C）的工资报酬。A 100%B 150%C 200%D 250%

49、在企业的非正式组织内，存在着以（D）为特征的信息沟通网络。A 横向沟通B 纵向沟通C 解释正式信息D 传闻

50、劳动合同中的试用期条款属于劳动合同的（B）。A 法定条款B 约定条款C 工作期限条款D 必备条款

劳动报酬合同期限：法定条款

51、无固定期限的劳动合同是（D）的劳动合同。A 任意期限B 应当履行到退休C 以一定的工作为期限D 不约定终止日期

52、劳动合同的续订的原则之一是（A）。A 平等自愿、协商一致B 劳动者要求续订，用人单位应当同意C 用人单位要求续订，劳动者应当同意D 按照

合同的原则条件续订53、根据《劳动法》的规定，一般情况下用人单位安排加班加点的时间为（A）。A 每日不得超过1小时，特殊情况每日不得超过3小时，每月不超过36小时B 每日不得超过3小时，每月不超过36小时C 每日可超过3小时，每月可超过48小时D 每日不得超过4小时，每月不超过36小时54、劳动合同可以约定试用期，试用期的期限（A）。A 最长不得超过六个月B 按合同期限的1/12确定C 平等协商确定D 按合同期限的一定比例确定55、（B）应当变更劳动合同相关的内容。A 用人单位变更B 订立劳动合同所依据的客观情况发生变化C 发生工伤事故D 发生企业事故56、根据《劳动法》的规定，下列各项中哪些是劳动者的合法权益（D）。A 获得劳动报酬B 享受社会保险C 组织工会D 以上各项及其他权利57、订立为期3年的劳动合同，同时双方约定5个月的试用期，则劳动合同的期限为（a）。A 36个月B 30个月C 41个月D 40个月58、（D）是集体合同与劳动合同的重要区别之一。A 协调劳动关系B 加强企业民主管理C 维护职工合法权益D 法律效力不同59、工资协议与集体合同相比较（B）。A 前者的法律效力大于后者B 两者具有同等的法律效力C 后者的法律效力大于前者D 法律效力具有不确定性60、劳动者患病，（D）不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排工作的，用人单位可以解除劳动合同。A 病愈后B 休假3个月后C 休假6个月后D 医疗期满后

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com