

助理人力资源师模拟试题（多选题）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_452918.htm

多选题（61—80题，每题1.5分，共30分。每题有多个答案正确，请错选、少选、多选，该题不得分）。61、进行组织信息调研的具体要求有（ACD）。A 准确性、系统性B 及时性、可行性C 针对性、适用性D 及时性、经济性E 准确性、实用性62、组织设计的内容有（ABCD）。A 建立信息沟通渠道B 确定各个部门的职责范围C 建立合理的组织机构D 配备和使用适合工作要求的人员E 确定岗位的职责、权限和利益63、下列选项中属于人力资源成本核算过程的有（ABCE）。A 人力资源管理成本项目、建立成本核算项目B 确定具体项目的核算方法C 制定本企业的人力资源管理标准成本D 统计与控制人力资源管理实际成本支出E 审核和评估人力资源管理实际成本支出64、制定招聘计划的主要依据有（CD）。A 招聘策略B 招聘程序C 人力资源规划D 工作分析E 招聘渠道65、一般来说，人员录用决策的策略主要有（ABD）。A 多重淘汰式B 补偿式C 择优录用式D 结合式E 成本分析法66、企业通过发布广告法招聘人员的优势有（ACDE）。A 传播范围广B 作用效果较长，信息量丰富C 速度快D 应聘人员数量大E 企业的选择余地大67、用于培训效果评价的指标或成果主要有以下类型（ABCDE）。A 认知成果B 技能成果C 情感成果D 绩效成果E 投资回报率68、培训项目即将实施之前需做好的各方面准备工作包括（ABCDE）。A 通知学员B 后勤准备C 确认时间D 准备教材E 确认讲师69、培训成本包括（AB）。A 直接成本B 间接成本C 生产

成本D 额外成本E 经营成本70、关于企业员工的考评程序，以下叙述正确的是（ACD）。A 以基层为起点，由基层部门的领导对其直属下级进行考评，形成由下而上的过程B 以员工为起点，由管理者对员工进行考评C 在基层考评的基础上，进行中层部门的考评，内容既包括中层负责的个人工作行为与绩效，也包括该部门总体的工作绩效D 完成逐级考评之后，由企业的上级机构对企业高层人员进行考评E 对高层进行考评的内容主要是高层管理人员的工作能力与态度71、能力考评的项目包括（CDE）。A 责任感B 工作热情C 判断力D 改善力E 创新能力72、对绩效管理方案进行可行性分析，主要考虑（ACE）。A 限制因素分析B 相关因素分析C 潜在问题分析D 过去情况分析E 目标与效益分析73、关键事件法的缺点是（ACDE）。A 关键事件的记录和观察费时费力B 不能做定性分析C 不能做定量分析D 不能区分工作行为的重要性程度E 很难使用该方法比较员工74、在薪酬调查时要调查（ABC）。A 被调查企业的情况B 被调查岗位的情况C 被调查岗位的薪酬状况D 调查人的情况E 被调查企业的薪酬调查状况75、宽泛式薪酬等级的特点是（BC）。A 薪酬等级数量多B 薪酬等级数量少C 有利于员工横向工作调整D 员工只有职位升迁才能得到相对满意的薪酬E 适用于成熟的、等级性强的企业76、要素计点法的工作程序包括（ACD）。A 确定评价要素B 确定每个要素的权重C 确定要素等级D 确定要素的相对价值E 确定每个岗位各要素对应的薪酬77、在薪酬调查时一般选择（AB）。A 竞争对手B 同行业同地区企业C 国外企业D 刚成立的管理不甚规范的企业E 市场水平比较高的企业78、根据信息传输的内容，应科学地选择、确定信息传输语言，如

(AC) 等形式就是很好的选择。 A 表单 B 照片 C 统计数字 D 座谈 E 申诉

79、下列内容中，属于劳动合同的约定条款的有 (ACD)。 A 保密事项 B 工作内容 C 补充保险和福利待遇 D 培训 E 劳动保护和劳动条件其余是法定条款

80、劳动者因工致残被鉴定为一至四级的，根据工伤保险的有关规定，享有 (BC) 等待遇。 A 按月领取工伤津贴 B 按月领取伤残抚恤金 C 领取一次性伤残补助金 D 与在岗职工同等的福利待遇 E 领取一次性就业补助金

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com