

技能考核部分--多项选择题 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/452/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8A\\_80\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E6_8A_80_)

[E8\\_83\\_BD\\_E8\\_80\\_83\\_E6\\_c37\\_452919.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E6_8A_80_E8_83_BD_E8_80_83_E6_c37_452919.htm) 多项选择题 1、对劳动关系的正确表述是（ ）。（A）劳动关系是劳动法所调整的惟一的关系（B）劳动关系发生的原因是为了实现劳动的过程（C）劳动关系是构成劳动法所调整的最基本、最主要的一种关系（D）劳动关系是在用人单位录用了劳动者，与劳动过程有联系之后发生的关系（E）劳动关系是劳动者为用人单位进行了有偿的职业劳动活动之后发生的关系 2、对劳动法律关系主体表述正确的是（ ）。（A）企业工会组织是劳动法律关系主体之一（B）劳动法律关系主体是劳动法律的参加者（C）劳动法律关系主体是劳动者和用人单位（D）劳动法律关系主体是劳动权利和义务的承担者（E）劳动法律关系主体是劳动权利和义务指向的对象 3、现代人力资源管理的工作内容和主要任务是（ ）。（A）求才（B）用才（C）育才（D）激才（E）爱才 4、对人的思想、心理和行为进行有效的管理，即是对人力资源的（ ）。（A）内在要素的管理（B）量的管理（C）外在要素的管理（D）质的管理（E）内外要素的管理 5、影响宏观劳动力供给的数量因素包括（ ）。（A）人口因素（B）劳动时间（C）人力投资（D）劳动者参与率（E）经济发展水平 6、统计具有（ ）等多种职能。（A）管理（B）信息（C）分析（D）咨询（E）监督 7、在确定调查项目时，（ ）。（A）项目的含义必须明确（B）要考虑能否取得答案（C）尽可能做到各项目之间相互独立（D）要考虑调查任务的需要（E）调

查项目只能采用调查问卷的形式 8、根据分句间的意义关系，联合复句包含（ ）等。（A）并列关系复句（B）连贯关系复句（C）目的关系复句（D）条件关系复句（E）解说关系复句 9、行政公文文尾部分的内容包括（ ）。（A）发文日期（B）附件（C）报送机关（D）主题词（E）印刷时间 10、在企业中，一名领导人能够有效地领导下属人数的确定条件有（ ）。（A）领导能力（B）职务的性质与内容（C）权力大小（D）职能机构的健全程度（E）职务高低 11、组织设计的内容包括（ ）。（A）按业务的性质进行分工（B）确定各个部门的职责范围（C）设立矩阵制的组织机构（D）设立直线职能制组织机构（E）配备和使用适合岗位要求的人员 12、对人的组织，一般称为社会组织，包括（ ）。（A）正式组织（B）非正式组织（C）物质形态的组织（D）非物质形态的组织（E）价值形态的组织 13、在人员招聘中，常用的情景模拟测试方法有（ ）。（A）访谈法（B）决策模拟竞赛法（C）案例分析法（D）公文处理模拟法（E）无领导小组谈论法 14、心理测试主要包括（ ）。（A）知识测试（B）价格测试（C）能力测试（D）综合测试（E）兴趣测试 15、一项招聘活动的成功与否，应从（ ）方面进行评估。（A）成本与效益（B）数量与质量（C）速度与效率（D）数量与规模（E）信度与效度 16、招聘过程包括（ ）等环节。（A）规划（B）选择（C）评估（D）录用（E）招募 17、人员录用的主要策略有（ ）。（A）择优录用式（B）补偿式（C）多重淘汰式（D）结合式（E）优胜劣汰式 18、培训服务制度中的协约条款，一般应包括（ ）。（A）员工根据个人需要向主管经理提出的培训申请（B）参加

培训的目的、项目、时间、地点和费用等 (C) 参加培训之后应达到的技术或能力水平 (D) 参加培训后要在企业服务的岗位和时间 (E) 受训者与批准人签署的有效的法律文件

19、企业员工培训需求信息的主要来源有 ( )。 (A) 组织内部个人的主要信息 (B) 企业决策层领导层的信息 (C) 各级部门以及主管的信息 (D) 从外部各种渠道传输来的信息 (E) 直接的客户或用户的设诉

20、采用调查问卷的方法收集培训需求信息，设计调查表时应注意 ( )。 (A) 主观问题要有足够空间填写意见 (B) 尽量采用实名的填写方式 (C) 多采用客观问题方式，便于填写 (D) 语言简洁、问题清楚明了 (E) 采用封闭式或者选择式进行提问

21、起草绩效管理制度的基本要求有 ( )。 (A) 全面性与完整性 (B) 明确性与具体性 (C) 民主性与透明性 (D) 公正性与客观性 (E) 可操作性与精确性

22、按照员工工作成果进行考评的方法主要有 ( )。 (A) 排队法 (B) 硬性分配法 (C) 关键事件法 (D) 目标管理法 (E) 生产能力衡量法

23、企业进行有效的薪酬管理，应当遵循 ( )。 (A) 竞争力原则 (B) 协调一致原则 (C) 公正性原则 (D) 成本控制原则 (E) 激励性原则

24、企业的单项薪酬制度包括 ( )。 (A) 薪酬构成制度 (B) 资金制度 (C) 劳动分红制度 (D) 薪酬总额计划与控制制度 (E) 长期激励制度

25、我国实行最低工资保障制度，确定和调整最低工资标准应参考的因素有 ( )。 (A) 社会平均物价水平 (B) 就业状况 (C) 社会平均工资水平 (D) 劳动生产率 (E) 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

26、国家主管部门对工资总额的组成有明确界定，工资总额包括 ( )。 (A) 计时计件工资 (B)

) 各类社会保险 (C) 奖金津贴补贴 (D) 医疗保险费用 (E)  
) 加班加点工资 27、在社会保障体系中,属于社会福利项目的有( )。(A) 养老保险 (B) 公共设施 (C) 集体福利 (D) 生活补贴 (E) 财政补贴 28、劳动合同管理制度的主要内容包括( )。(A) 员工档案的管理办法 (B) 劳动合同履行的原则 (C) 劳动定员定额的规则 (D) 劳动安全卫生的制度 (E) 员工试用期考察办法 29、( ) 是依据法律规定劳动合同双方当事人必须遵守的法定条款。(A) 劳动报酬 (B) 劳动纪律 (C) 试用期限 (D) 社会保险 (E) 保密事项 30、( ) 是集体合同与劳动合同的区别。(A) 合同形式不同 (B) 合同主体不同 (C) 合同内容不同 (D) 合同功能不同 (E) 法律效力不同 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)