

08年人力资源国家考试全攻略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022_08_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_452969.htm 考试不是请客吃饭，不是

做文章，不是绘画绣花，不能那么雅致，但却可以从容不迫，举重若轻。人力资源管理师考试也是一样，作为在朝阳教育从事hr培训多年的教师，笔者认为，只要我们在人力资源考试的关窍上轻轻一击，便可以“谈笑间，难点灰飞烟灭”。

那么，诀窍何在呢？从菜鸟到资深人士，企业人力资源管理职业按照国家职业标准分为共分为三个等级，分别为人力资源管理师（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（三级）、人力资源管理师（二级）。作为人力资源认证的领跑学校，朝阳教育提供的资料最具说服力。大体说来，人力资源考试需要注意如下几点：

1、考试时间与考试内容 全国统考一年两次，分别为五月份和十一月份，内容分为理论知识和专业技能两部分。08年上半年考试时间定在5月18日，报考截止时间为3月下旬（考前45天）。

2、证书 证书是我们人力资源管理者居家旅行，行走江湖的必备法宝。国家职业资格证书由国家颁发，实行全国统一标准、统一教材、统一命题、统一鉴定时间、统一证书核发。是相关人员求职、任职、晋升、包括出国等的法律上的有效证件，可记入档案、全国通用。

3、培训教材 人力资源培训的教材条理比较清晰，便于备考。当然，对希望得到更多知识以指导现实工作的同学来说，言简意赅的教材似乎还是难以满足他们的求知欲。一些培训机构因此单独为同学们提供了一些相关的辅导资料，比如朝阳教育讲师团队经过3年的研究和考察，

编写成《企业人力资源管理师全国统一考试复习指南》，几百家知名企业人力资源管理内部资料、丰富的实用工具模版等诸多好东西，便于学员潜心修炼，轻松晋级。4、选择培训学校 当你决定踏入人力考试这一求学之旅时

，<http://hr.zhyedu.com> 选择哪个培训机构打造自己的开始其实很为重要，总的说来，对于培训机构的挑选大体上应用以下三个标准。（1）整体实力：实力决定影响力，作坊式的学校难为学员提供有力的保障。所以，选择培训机构最好要关注它在人力资源培训领域上的规模和经验这些实力指标。而目前在市场上做得比较好的单位诸如朝阳教育这样的学校，由于其在人力培训领域已经进取多年，已经积累了极为深厚的实力，其在湖北人力资源培训市场占有率超过60%，武汉市每2个获得认证的学员，就有一个出自朝阳教育！像朝阳教育这样的学校，一般来说会更在乎自己努力赢得的口碑和声誉，这在客观上也为学员提供了保障。（2）专业水准：狭路相逢勇者胜，据劳动和社会保障部有关人士介绍，在湖北，助理人力资源管理师考试平均通过率在50%，人力资源管理师考试平均通过率在35%左右。既然人力资源考试是一个难过的独木桥，那么也就决定了我们只有依靠学校的专业能力，才能披坚执锐，突出重围。学校的专业能力体现在对于考试内容的精准把握上，如朝阳教育不仅拥有专业的命题研究组，以此为学员奉上匠心独具的考前串讲，更结合了题库型考试的弱点，编写《企业人力资源管理师全国统一考试复习指南》，这些神兵利器，让朝阳教育的学员对攻克考试难点有了自信！（3）服务保障：好的学校总是会从学员的角度出发，设置更人性的服务方案。如朝阳教育就提供了循环

听课，该机构有几个教学区覆盖大武汉各处，每个考试季都有多个人力班分别开课，学员可以随意选择自己方便的时间和地点听课，最多的开课班次，最富经验的讲师，让循环听课真正具有意义。另外，如果学员没有通过考试，朝阳教育还可保证使学员的免费重修得到切实的执行，你只需拨打一个电话或登陆www.whhr.org，就可以重新获得一个详尽的课程时间安排 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com