

会计人才存在“既多又少”矛盾 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/452/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E4_BA_BA_E6_c42_452441.htm 据统计数据显示，很多用人单位对会计人才需求旺盛，求职会计岗位的人也很多，但其中具有综合素质的会计复合型人才却少之又少，出现“既多又少”的矛盾。有关人士指出，学校培养出的会计人才数量大，但离企业实际用人标准还有一定差距；高端人才匮乏，掌握国际会计准则，精通国内会计准则，又懂得经济管理手段的高级人才缺乏。因此，培养一批精通外语、掌握国际会计准则的高素质财务人才是中国教育界需要解决的问题。从上周企业发布的职位要求来看，拥有会计资格证书和3年以上相关工作经验的人才最为吃香。企业对会计师的需求不仅给了跳槽和找工作的会计人才带来了更多的机会，也红火了兼职市场，我省很多中小企业为了节省成本，没有专职会计，他们只是在需要的时候寻聘兼职，这也是激活会计人才市场的很大动力。与不断增长的市场需求相比，不少行业的设计人才明显不足，特别是现有家具设计人才，无论在设计理念还是技术水平上与市场需求都存在差距。目前，国内真正的职业家具设计师稀缺，具有国际知名度的设计大师更是几乎没有，真正的专业家具设计机构也少之又少。省会某家具公司人力资源主管告诉记者，现在人才市场上流动的设计人才多数没有业内工作经验，设计水平也参差不齐，他们多数使用工具很熟练，可以简单模仿，但是没有自己的创意。有业内专家提出观点，设计大师的短缺正是造成家具行业原创创意太少的重要原因之一。那么，国内缺的是什么样

的设计师呢？主要是设计经验和技能。河北搜才网职业顾问赵翠红向记者介绍，各行业对设计人才的要求不尽相同，一般须具备三个条件：是过硬的专业知识和技能，包括熟练使用各类设计工具，较为丰富的设计工作经验；二是富有创意，有独特的设计理念；三是要熟悉所在行业，了解市场。现在成熟的设计师待遇一般比较优厚，流动性很小，这也是造成此类人才缺乏的原因之一。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com