

人力资源管理师培训与开发习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_453068.htm

单项选择题1．参加培训后如果出现违约的补偿条款一般要在()中明确。A．培训服务协约条款 B．培训服务制度条款 C．培训风险管理制度 D．培训奖惩制度2．企业进行培训的最终目的是()。A．员工的技能的提高 B．企业绩效的提高 C．员工行为的改变 D．企业文化的形成3．培训评估目的大多是为了()。A．关注培训参加情况 B．对参加平常的培训效果的评估 C．关注参加培训人员的学习态度 D．提高培训管理水平4．企业防范培训风险，可根据()考虑培训成本的分摊与补偿。A．利益获得原则 B．利益补偿原则 C．利益分摊原则 D．利益均等原则5．适用于晋升前人际关系训练的培训方法是()。A．拓展训练 B．敏感性训练法 C．管理者培训 D．特别任务法6．在根据组织需要确定培训需求和培训对象时，()不是必须要考虑的。A．反映组织未来要求的人事计划 B．营造有利于培训成果转换的组织培训气候 C．部门现在有效运作所需要的知识、技能和能力 D．改善组织气氛与个体满意度7．以下关于培训对象确定原则的说法错误的是()。A．要给最需要的时候选最需要的人进行培训 B．培训要根据岗位的要求以及在组织中的重要性选择合适的人员 C．培训既要体现企业的需要，同时也要考虑员工个人的愿望 D．培训要尽量节省成本8．()不能通过培训的方式解决。A．企业中企业文化的形成和人际关系的改善 B．员工工作方法的提高 C．员工对企业的薪酬和福利的不满 D．企业管理水平的提高9．在分析培训需求、选择

培训对象时，要注重()。 A . 员工的个人需要 B . 组织需要 C . 员工的个人需要与组织需要的有机结合 D . 企业发展需要

10 . 以下关于培训需求的说法错误的是()。 A . 培训需求反应的是企业要求具备的理想状态和现实状态之间的差距 B . 培训需求就是判断是否需要培训以及培训内容的一种活动或过程 C . 培训需求分析的基本目标就是确认差距 D . 培训需求分析主要从组织的角度出发

11 . 讲义法属于与()培训相适应的培训方法。 A . 技能 B . 知识 C . 创造性 D . 解决问题能力

12 . ()适用于管理人员或技术人员了解专业技术发展方向或当前热点问题等方面知识的传授。 A . 研讨法 B . 专题讲座法 C . 讲授法 D . 工作指导法

13 . 为了给有发展前途的中层管理人员提供分析全公司范围内经验和问题的培训方法是()。 A . 特别任务法 B . 个别指导法 C . 工作轮换法 D . 工作指导法

14 . 以下不属于以掌握技能为目的的实践性培训方法的是()。 A . 案例研究法 B . 工作指导法 C . 工作轮换法 D . 特别任务法

15 . 产业界最为普遍的培训中低层管理人员掌握管理的基本原理、知识，提高管理的能力的培训方法是()。 A . 管理者训练 B . 案例研究法 C . 敏感性训练法 D . 头脑风暴法

16 . ()以外化型体能训练为主，用于提高人的自信心，培养把握机遇、抵御风险的心理素质，保持积极进取的态度，培养团队精神等。 A . 行为模仿法 B . 角色扮演法 C . 敏感性训练法 D . 拓展训练

17 . 以下关于企业培训规划的说法错误的是()。 A . 企业培训规划分成截然不同的部分，培训设计者必须严格按照其中的步骤进行操作 B . 最可靠的培训需求分析基于实证性的数据，并在此基础上决定是否真正地需要培训 C . 在培训规划中的工作分析就是任务分析，指不同

的工作对培训提出的要求 D . 培训规划设计最终要对培训的结果进行评价18 . 培训规划设计最终要对培训的结果进行评价。因而，在陈述目标之后，设计者要()。 A . 制定培训策略 B . 设计测验 C . 设计培训内容 D . 实验19 . ()不属于培训课程设计的基本原则。 A . 符合培训对象的差异性 B . 符合企业培训的基本目标 C . 一符合成人学习者的认知规律 D . 符合企业和学习者的需求20.在培训的过程中可以印刷一些书面材料，其中包括课程大纲、思考题和学员问卷调查表等，这种印刷材料称之为()。 A . 学员手册 B . 岗位指南 C . 培训者指南 D . 工作任务表21.作为一种以结果为基础的评估方法，培训评估实施要完成的第一步是()。 A . 选择评估方法 B . 决定评估策略 C . 进行需求分析，暂定评估目标 D . 估算开发和实施培训项目的成本 / 收益22 . 在培训评估中，心得报告与文章发表可以用来进行()。 A . 反应评估 B . 学习评估 C . 行为评估 D . 结果评估23.企业的主管在本部门的小王就读MBA期间经常与小王沟通，并及时记录小王把学到的知识在工作上应用的典型事件，这种培训评估为()。 A . 反应评估 B . 学习评估 C . 行为评估 D . 结果评估24 . 在培训过程中，培训评估的意义主要体现在()上。 A . 培训前评估 B . 培训中评估 C . 培训后评估 D . 全程评估25 . 以下关于培训的说法错误的是()。 A . 为了防止员工培训后跳槽，企业应该和员工签订培训协议 B . 假如培训后企业由于培训经济效益有所增长，则说明培训是有效益的 C . 企业培训的最终目的是提高企业的绩效 D . 培训评估对全部培训项目都适用26.为了企业将来发展的需要，企业择优给一批技术骨干做今后本行业技术发展趋势的培训，这种类型的培训属于()。 A . 技术

完善性培训 B . 前瞻性培训 C. 技术提高性培训 D . 综合素质
培训 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请
访问 www.100test.com