

企业人力资源规划习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E4_BC_81_

[E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_453071.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_453071.htm) 单项选择题 1. () 是组织内部各单位间关系、界限、职权和责任的沟通框架，是组织内部分工协作的基本形式。 A.组织结构 B.岗位设计 C.组织设置 D.部门结构 2. () 是一种集权式的组织结构形式，又称军队式结构。 A.直线职能制 B.直线制 C.矩阵制 D.事业部制 3. “结构简单；权责关系明确；内部协调容易；管理效率比较高。”具有以上特点的组织结构类型是 ()。 A.直线型 B.直线职能制 C.事业部制 D.矩阵制 4. () 是集权和分权相结合的组织结构形式，有助于提高企业的管理效率，在现代企业中运用比较广泛。 A.直线职能制 B.直线制 C.事业部制 D.矩阵制 5. 影响和制约组织结构的因素是 ()。 A.信息沟通、技术特点、经营战略 B.管理体制、企业规模、投资成本 C.经营战略、投资成本、环境变化 D.企业规模、人才结构、管理体制 6. 事业部制结构遵循的主要原则是 ()。 A.集中决策、分散投资 B.集中决策、分散经营 C.组织结构服从战略 D.以成果为中心 7. 一般来说，职能管理部门是总经理的参谋和助手，其对业务部门实行的是 () 的职责。 A.垂直式领导 B.直接指挥 C.间接指挥 D.监督和指导 8. 矩阵制的最大特点和最大缺点是 ()。 A.横纵向联系方便；组织关系复杂 B.具有双道命令系统；组织关系复杂 C.职能部门协作灵活；多头领导 D.组建方便灵活；多头领导 9. 组织结构功能的大小，在很大程度上取决于 ()。 A.企业的经营战略 B.企业的规模的大小 C.技术先进程度和灵活性 D.企业获取信息和利用信息的程度 10. 技术

特点在影响组织结构上，主要包括（ ）两个内容。 A.技术先进程度和稳定性 B.技术复杂程度和稳定性 C.技术先进程度和灵活性 D.技术复杂程度和灵活性 11.以下会让企业向分权的组织结构进行转变的是（ ）。 A.技术稳定程度增强 B.企业的规模变小 C.技术复杂程度增大 D.企业面临的环境逐渐稳定 12.事业部制组织结构的缺点是（ ）。 A.公司高层忙碌于企业的日常事务 B.各事业部在考虑问题时会忽略企业的整体利益 C.事业部的主管事事要进行汇报 D.事业部之间的责任和权力不够明确 13.以下关于子公司和分公司的描述，正确的是（ ）。 A.子公司具有独立法人资格 B.分公司一般自负盈亏，自主经营 C.分公司一般有自己的董事会 D.发生资不抵债的情况，母公司要替子公司负责 14.以下关于组织结构的描述，错误的是（ ）。 A.直线制的组织结构适用规模比较小的企业 B.事业部制可以按照地区划分为独立的单元 C.组织结构是组织机构的外在表现形式 D.事业部制有利于提高管理者的主动性和创造性 15.下列部门组织结构的设计中不符合以任务为中心的原则的是（ ）。 A.直线制 B.直线职能制 C.矩阵结构 D.事业部制

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com