

人力资源师试题：招聘与配置 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/453/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_453077.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_453077.htm)

第二章招聘与配置 一

相关知识 (一) 选择题 (正确答案有一个或多个) 1、岗位

分析信息的主要来源包括 ( )。 A书面资料 B直接的观察 C

任职者同事的报告 D任职者的报告 E分析者的理论分析结果 2

、岗位分析的主要收集者不包括 ( )。 A岗位分析专家 B工

作岗位的任职者 C工作任职者的上级主管 D工作任职者的同

事 3 . 招聘需求信息的收集主要是由 ( ) 收集有关空缺职位

的所有信息。 A基层部门 B用人部门 C人事部门 D高层领导 4

. 员工离职、正常退休等都会产生职位的空缺，这是因为 (

) 产生招聘需求。 A组织人力资源自然减员 B组织业务量化 C

组织内部人力资源配置不合理 D单位扩建 5 . 招聘需求信息收

集之后，就要进行招聘信息整理，其主要工作包括 ( ) A对

招聘信息进行打印 B对招聘信息进行记录 C对招聘信息进行

分类 D将招聘信息报送上级审批 E对招聘信息进行决策 6 . 人

员招聘的基本程序是 ( ) 人员招募 招聘准备 评估阶

段 录用决策 人员选择 A B C

D 7 . 内部招聘具有的优势有 ( ) A能够

鼓舞士气，促进组织中现有人员的工作积极性 B因对人员连

接全面，选择准确性高 C内部人员了解本单位，对新植物的

适应期更长 D招聘费用较低，可以接生部分培训费用 E有利

于吸收新观点 8 . 相对于内部招聘而言，外部招聘具有的优势

是 ( ) A准确性高 B员工容易适应新工作 C激励员工积极

工作 D有利于吸收新观点 9、内部招聘的主要来源有 ( ) A

主管推荐 B工作调换 C内部提拔 D人员重聘 E学校招聘 10、外部招聘的来源大致包括 ( ) A学校招聘 B下岗事业者 C工作调换 D竞争对手或其他公司 E工作轮换 11、工作轮换与工作调换从时间上相比 ( ) A工作调换往往时间较长 B工作轮换的时间往往较短 C工作调换与工作轮换的时间一样长 D工作调换与工作轮换二者在时间上无关系 12、相对于其他媒体而言，利用报纸广告进行招聘的优势有 ( ) A低廉 B传播范围广 C接受人群多 D信息量充 E便于查找 13、发布招聘广告的两个关键性问题是 ( ) A广告媒体的选择 B广告费用的预算 C广告内容的设计 D广告的效果调查 14、相对于其他媒体而言，网上招聘的特点是 ( ) A费用高、时间周期段、联系快捷方便 B费用低、时间周期短、联系快捷方便 C费用高、时间周期长、联系快捷方便 D费用低、时间周期长、联系快捷方便 15、相对于其他媒体而言，利用广播电视发布招聘广告的特点是 ( ) A时效性强 B传播范围广 C接受人群多 D留存时间长 E费用低廉 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)