

2007MBA联考论证有效性分析(三)参考范文 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022_2007MBA_E8_81_94_c70_453312.htm

荒唐的人才招募方式 上述材料通过《中国陶瓷》杂志采访，认为景泰蓝工艺陶瓷公司应该改变目前的人才招募方式，利用学徒项目雇佣那些对景泰蓝工艺表示浓厚兴趣的高中生。以上论述存在着以下问题：第一，文中的基本论据是几位已退休的景泰蓝工艺师的采访录。但是，调查的样本是否具有代表性？这些工艺师都是“退休的”工艺师，由此可以看出他们当学徒的时间大概是在40多年前。在这个发展迅猛的时代，40多年前的经验在现在是否已经过时？这些工艺师当中，“其他人都是在早期以学徒的身份进入景泰蓝工艺行业”。但是，我们还需要了解他们后来是否获得了在大学进修的机会？就算他们后来没有获得在大学进修的机会，并且后来成为了知名的景泰蓝工艺师。但是这些人的成功是因为他们的天赋高，还是因为他们的学徒生涯使他们获得了成功？如果是前者而不是后者，那么，建议开展学徒项目是否可以为自己的公司培养出真正优秀的工艺师呢？要确定是否应该采用学徒制，我们还必须知道学徒制成功的概率大概是多少？虽然这几位学徒后来成为了知名的景泰蓝工艺师，但是如果在学徒成为景泰蓝工艺师的概率本来就很低，那么，在本公司开展学徒项目很可能就难以为自己的公司培养出真正优秀的工艺师。第二，有前途景泰蓝工艺方向的本科生还未毕业时就早早离开了学校。对此，我们的疑问是，这些人是在景泰蓝工艺方面有前途的本科生，还是在其他方面有前途的本科生？如果是后者，那么，他们毕业

前离校，对于景泰蓝工艺公司招聘来说本来就没有多大影响。就算早早离开了学校的是在景泰蓝工艺方面很有前途的学生，我们还必须要追问，文中所说的“许多”究竟是多少？对于毕业前就早早离开了这些学校的那些学生，我们还要进一步问，他们离开这些学校究竟到哪里去了？如果他们离开了这些学校后却到了别的大学的景泰蓝工艺专业学习去了，那么，我们自然也就无法推出“自己开展学徒项目、不要等到他们从大学毕业之后再招募”的结论。第三，采取学徒制，在过去40年前可能是成功的，现在是否会成功？现在有足够的理由说，它很可能不会成功，因为专业分工越来越细，知识更新越来越快，任何“一个”景泰蓝工艺师都无法掌握全面深刻地掌握所有必需的知识。在这种背景下，如果材料所说的仅仅由“一位”经验丰富的景泰蓝工艺师来监督和指导一位“未来的景泰蓝工艺师”，那么，这样的“未来的景泰蓝工艺师”很可能掌握的不是过时的知识，就是片面的知识，显然很难称之为合格的当代景泰蓝工艺师。综上所述，材料关于景泰蓝工艺陶瓷公司应该改变目前的人才招募方式，利用学徒项目雇佣那些对景泰蓝工艺表示浓厚兴趣的高中生的建议的可行性是不足信的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com