

案例：垄断行业的收入到底有多高？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E6_A1_88_E4_BE_8B_EF_BC_9A_E5_c72_453248.htm 国家有关部门的统计显示，目前我国行业间收入差距较大，特别是某些垄断行业员工工资过高、增长过快的比较突出。收入分配关系到广大百姓的切身利益，也关系到构建社会主义和谐社会的大局。前不久召开的中共中央政治局会议强调，要改革收入分配制度，规范收入分配秩序，努力缓解地区间和部分社会成员收入分配差距扩大趋势。垄断行业收入偏高呈现哪些特点、又产生了什么样的影响？我们组织记者在京沪等地进行了采访，并请有关专家予以评析。希望这一现象引起各方重视，在经济发展的同时，收入分配也能得到合理的调控。5月22日晚上8点左右，上海某著名高校BBS的“就业信息版”上，一些大学生网友正在热议垄断行业的就业及薪水问题。“去垄断行业工作好么？比如电力、电信？”一位网友问。“90%会认为好！”“要看能垄断多久了。”也有人持不同看法。……跟帖踊跃，讨论足足持续了3小时。这场讨论，与前些天劳动和社会保障部副部长步正发的一番讲话有些关系。步正发说，当前垄断行业员工工资过高的问题比较突出，其中电力、电信、金融、保险、水电气供应、烟草等行业职工的平均工资是其他行业职工平均工资的2—3倍，如果再加上工资外收入和职工福利待遇上的差异，差距更大。行业收入差别有多大：“不同行业，收入差一截”谈到收入，许多人讳莫如深，特别是深处垄断行业。颇费周章找到小云，她在某直辖市一家国有有线网络公司任部门经理

，这家企业经营着整个城市的有线电视业务。她透露，目前自己的年薪在10万元左右。所在公司基础员工的年薪约为5万多元。“那么，你觉得你的收入与其他行业比较，算不算高？”“绝对不算。我们这儿移动、联通，比我们高多了！在电力公司，像我这样的中层员工，每个月的房贴都要2000多元。”小云做过不少比较。唐先生在一家大型电力公司工作14年，是一名中层干部。他不愿意说具体的年薪，只是承认在10万元以上。而电力公司的其他补贴似乎更有吸引力。比如说，公司不分房，但是有房补，这些年累积的房补已超过40万元。虽然垄断行业员工往往不认为自己收入高，但其他人还是很羡慕。计先生在北京一家军工类企业干了15年，目前是一名中层领导，“一个月工资奖金车贴等加一起4000多元，和过去比我是满足了，但不能和电信这些行业比。当初都是重点大学毕业的，现在都是中层，不同行业收入差一大截。”毕业想去的地方：烟草、电信、石油小王最近刚与上海一家电信公司签下录用协议。“我觉得进入垄断行业比较保险，收入也高。如果到外企或者自己创业，风险相对大很多。”他了解过，工作第一年，收入大概是4万元左右，以后会提高。笔者在上海的两所重点大学采访了不少大学生，发现其中大多数表示，只要条件具备，愿意去垄断行业工作，相当一部分钟情于烟草、电信、石油等，只有少数学生表示会视具体情况，如垄断行业的领域、实际岗位、自身兴趣等。叶先生是一位大学生家长，他的想法颇有代表性：“我挺希望孩子毕业后能够去烟草公司之类的行业，我周围很多朋友也有这样的想法。感觉这样的单位收入比较高，各种福利也多。”不过，叶先生也认为，这

些单位很难进去，所以只能想想而已。目前的收入差距问题，不可避免地对学生择业产生了不小的影响。上海的一位大学教师指出，调节收入分配，不仅有利于实现社会的公平，也有利于人才的培养。区别对待垄断行业：期待政府多指导谈起某些垄断行业收入偏高，人们一方面认为的确要调控，另一方面也对调控重点放在哪儿有不同看法。有的人认为，地区、行业间工资存在差别，这是市场调节的必然结果。值得注意并应采取措施的，是行业内部收入差距在拉大。小卫在江苏一家县级电力公司工作，处于班（组）长的层面。他说，自己的年收入大致是五六万元。在农村基层供电所，一般员工只有两三万元。这在经济比较发达的苏南并不算高。而电力公司的中层干部，可以拿到10多万元年薪，公司领导层就更高了。因此，有人建议，国有企业、特别是垄断行业企业，期待政府出台指导性工资岗级，避免企业随意定夺。还有一些人指出，对于垄断行业，也不能一概而论，而是要区别对待。复旦大学的教授华民说，垄断有不同的种类，不同垄断行业的员工收入也会差别比较大。比如燃气业属于“自然垄断”，类似的垄断行业产品成本会逐步增加，但价格由政府管制，因此由垄断带来的利润相对是有限的。另一种是“行政垄断”，比如电信业，由于政府不允许其他渠道进入这个领域，所以其垄断利润通常会比较高，应重点调控。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com