

2007(MPA)专业学位联考考试大纲及样题-07 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022_2007_MPA__E4_c72_453259.htm

第六章 公共组织的人力资源管理 第一节 公共组织人力资源管理概述 一、公共组织人力资源管理的相关概念 人事与人事行政的含义。人事行政是以政府公务员作为主要对象的一系列管理法规、制度、政策、措施的总和，是政府机关对其工作人员依法实施管理的一系列活动。人事行政作用的具体表现。 二、公共组织人力资源管理的兴起 人力资源管理的变革。人力资源管理与传统的人事管理有着本质区别，主要表现在四个方面。公共组织人力资源管理的基本特征。 三、公共组织人力资源管理的过程 这一过程由以下活动环节或职能所组成：公共组织的人力资源规划；公共组织的公共工作职位和职责的分配；公共组织人力资源的获取；公共组织人力资源的绩效评估和报酬管理；公共组织人力资源的开发；公共组织人力资源的流动和流出管理；公共组织人力资源管理中的雇员关系。 四、我国公共组织人事管理模式的转变 传统的政府人事管理模式的局限性。人力资源管理模式在我国政府管理中的应用与推广及其现实意义。 第二节 公共组织的人力资源开发 一、公共组织人力资源的性质 公共组织人力资源有一般人力资源所具备的基本性质，也有其特殊性质。基本性质与特殊性质的内容。 二、公共组织人力资源开发的含义 公共组织人力资源开发是指公共组织人力资源的预测与规划、教育与培训、选拔与使用、配置与管理等一系列活动，目的是提高公共组织人力资源的素质和能力，使他们在行使国家行政权力、管理公共事务和促进经济社会

发展中发挥更大的作用。公共组织人力资源开发的特点。三、公共组织人力资源开发的主要内容 预测与规划；教育与培训；选拔与使用；配置与管理。四、我国公共组织人力资源开发 公共组织人力资源开发的新观念。我国公共组织人力资源开发的任务。加快我国公共组织人力资源开发的措施，共指出八条措施。第三节 公务员制度 一、西方文官制度的形成与特点 西方文官制度是西方各国为文官的分类、考试、录用、考核、奖惩、待遇、培训、晋升、调动、解职、退休、保障等作出系统规定的规章制度和体制，目的在于选贤任能，提高行政效率及维持政府行政行为的连续性。西方文官制度的共同特征。二、我国公务员制度的形成和发展 我国公务员制度的建立经历三个阶段：理论准备阶段；试点实验阶段；全面实施阶段。《中华人民共和国公务员法》共18章107条，对我国公务员制度有较大发展与突破。我国公务员制度与西方文官制度的区别。三、我国公务员制度的基本内容 我国公务员制度由公务员总法则和与之配套的各种单项法规所构成。总法规就是《中华人民共和国公务员法》，共18章107条。18章的基本内容。四、我国公务员制度的完善 营造良好的社会生态环境；健全法制，建立机制，改进管理，加强监督；建设一支高素质的专业化国家行政管理干部队伍。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com