

企业管理新概念：环节效率 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E7_AE_A1_E7_c78_453442.htm 最近不少同志又提出了加强各个环节的协调沟通，防止和克服扯皮推诿，提高工作效率的问题。应该说，这是个老问题了。年年提，年年改，年年还是发生。现在“老调重弹”，是因为对于企业的综合效益、对于职工的整体利益、对于科学发展观的落实来说，这个问题已经显得越来越重要了。因此，我们要提出一个企业管理新概念：环节效率！环节效率是企业运行各个环节有机链接的紧密程度，这种程度体现在各个环节的工作质量上，体现在各个环节的协调配合上，体现在对企业整体效益的影响上。假如，药品生产中的重大工艺改进与报审国家GMP认证脱节，药品就有可能成为非法生产；能源动力的供应与生产品种产量的调整脱节，就有可能造成资源的浪费；各个工作环节的局部与企业的全局利益脱节，就有可能在局部看来工作是认真的，却对全局造成了重大危害。从大的方面讲，生产和环保脱节、和安全脱节、和质量脱节，企业发展便会不可持续；而从微观方面讲，一个部门的工作如果与企业的发展目标脱节，这个部门便需要重新整合；每个工作岗位上的同志也是这样，要有服从全局的观念，要有主动协调沟通的意识，不然，就会政出多门，就会各自为政，就会扯皮推诿，就不会有执行力！而我们现在看到的各自为政、扯皮推诿的事情还是太多了。扯皮推诿、各自为政的环节问题，表现在工作效率上，实际上体现的是干部的工作作风，体现的是一种对全局工作负不负责任的态度。如不及时纠

正，当大爷的就会多起来，影响企业科学发展和谐发展创新发展因素就会多起来。要重视提高环节效率，需要有强烈的大局意识，也需要机制的转换，关键在落实。落实这个环节不到位，再好的政策决策也和群众利益结合不起来，而落实这个环节不到位的原因，就是大局意识差、僵化的机制造成的。科学发展、和谐发展的提出，为各个社会环节的衔接、为克服许多边缘性工作都可管而都不管的现象，开拓了方向和空间。胡总书记和党中央近几年来多次提出要重点解决涉及群众利益的问题，就是强调了抓好落实的意义。在企业里也是这样，企业要有科学发展、和谐发展、创新发展的大局意识，也要进行创新机制、激励机制、分配机制、营销机制的转换以及积极推进企业文化建设，并在落实上下气力。要使提高环节效率在企业“有法可依”。企业发展的现实表明，转换机制提高环节效率是到了不得不抓的时候了。可喜的是，企业里的许多同志深深体会到了环节效率的重要，正在以企业的科学发展、和谐发展、创新发展为目标，自觉的身体力行做好本工作环节与他工作环节的有机衔接。山东新华制药有个生产水针剂的301车间，他们正在运用动车组原理，调动每个岗位员工的积极性能动性，把提高生产过程中的环节效率当作企业管理中一个正儿八经的事来做。还有个201车间，是负责全公司能源动力供应的，他们学了科学发展观，认真捉摸全面协调可持续，根据几年来公司产品结构的调整情况，正在主动积极的进行动力能源的综合平衡，要在节能减排上作篇大文章。是的，企业里许多员工正在工作中自觉服从大局，主动拾遗补缺，提高环节效率，为企业的发展作着默默奉献。正像协同作战的部队那样，每支部队既要完

成自己的任务，又要配合友邻部队一起到达目标而绝不能掣肘。企业的科学发展和谐发展创新发展，尤其需要企业内部各方面的精诚配合，需要各工作环节的高效衔接。每一个企业的同志都要注重环节效率，研究环节效率，把每个工作环节的效率工作做好。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com