

对企业以人为本的新解 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/453/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AF\\_B9\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E4\\_c78\\_453443.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E5_AF_B9_E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_c78_453443.htm) 胡锦涛同志在十七大报告中提出，在新的发展阶段继续全面建设小康社会、发展中国特色社会主义，必须坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。总书记强调，科学发展观的要义是发展，核心以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。但落实到企业的实际工作中，笔者对“以人为本”有这样的理解：一是领导和职工要互相为本，重点是领导要以职工为本。企业领导和职工群众的关系是对立统一的，一方面二者之间有着明确的界限，另一方面它们又是互相依存、互相联系、互相渗透的。作为企业的职工群众，应当树立以领导为本的思想。许多正反两方面的经验表明，一个单位搞的好不好，关键在领导，特别是单位的一把手。单位职工群众树立了以企业领导为本的思想，就会慎重地推荐和选择本企业的领导，对于不称职的领导，就会通过职代会、举报、监督等多途径的民主渠道和法定的程序，要求上级予以调整。对于好的领导，职工群众还会自觉维护其权威，服从其指挥，响应其号召。那么，作为单位的领导班

子成员，必须坚持以职工群众为本，因为一个企业要搞好，归根到底要靠这个企业的职工群众，职工群众是从事安全生产经营管理活动的主体。作为企业的领导，只有坚持以职工群众为本，把着眼点放在最大限度地调动职工的性和创造性上来，充分发挥他们的聪明才智，这样领导，才会受到职工的拥护和欢迎，企业也才能搞好。二是职工个人和企业集体要互相为本，重点是职工个人要以企业集体为本。在市场经济的激烈竞争中，企业的员工与企业实际上构成了一个命运共同体。坚持以人为本，重点应强调职工个人应当树立以企业集体为本的思想。要提倡每一个职工都要把心思、精力用在做好企业的安全生产等各项工作上，为搞好企业出力献策。为此，要搞好集体主义教育，引导职工树立起牢固的集体观念和集体意识，关心企业和改革和发展，与企业同呼吸，共命运。当个人利益同企业集体利益发生矛盾时，要能够做到顾全大局，使个人利益服从集体利益。还要鼓励和帮助职工在为企业集体利益的奋斗中，实现个人的价值，使个人通过辛勤劳动，显示自己的力量，做出自己的贡献，提高自己的社会地位。此外，也不能忽视企业集体必须要以每一个职工为本。因为企业集体作为人的群体，是由一个个单个职工组成的，没有一个个的职工个人，就不会有企业集体，所以从企业的党政工组织来讲，在对职工进行集体主义教育和引导中，切不可忽视了对职工个人的重视和关心。总之，运用马克思主义唯物辩证法对以人为本进行考察和分析，我们可以看出，以人为本是相对的、具体的，在企业思想政治工作、企业文化和安全生产中坚持以人为本的思想，不能仅仅是挂在嘴上，而应当把其具体化，使其看得见、摸得着，这

样才便于操作和实行，也才能把以人为本真正落到实处。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)