

八个不按理出牌的管理方法 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/453/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AB\\_E4\\_B8\\_AA\\_E4\\_B8\\_8D\\_E6\\_c78\\_453451.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/453/2021_2022__E5_85_AB_E4_B8_AA_E4_B8_8D_E6_c78_453451.htm) 开放地盘给竞争者 当Jeff Bezos在亚马逊给竞争对手提供了免费的虚拟货架空间，让他们把待售物品放在自己的网站上，整个华尔街都以为他疯了。可Bezos认为网站必须为消费者提供任何他们想要的东西：价格，选择，还有快递。事实是，2003年亚马逊的销售额增长了34%，这是在其亏损了近十年后第一次盈利。

削减高管层薪水 11月，Whole Foods的CEO John Mackey宣布将自己的年薪从100万美元削减到1美元。他并不是第一个这么做的：Steve Jobs和Google的创始人都只付给自己1美元的年薪，不过这些硅谷巨头手里还有价值数百万美元的期权，而Mackey则是把自己的期权全都捐献给了慈善机构。同时他还希望公司的管理层都像他这样在薪水上做出一点儿小小的牺牲，来使公司体制更健康、员工更快乐。 永远与大众背道而驰 亿万富翁Mark Cuban在2000年买下达拉斯小牛队后一直麻烦不断，他肆无忌惮的言论和特立独行的发泄方式不仅巩固了其在NBA著名的大嘴地位，也让他付出了总价值超过160万美元的代价。“我只按我认为正确的路子来做决定，才不去关心别人怎么看。” Cuban总是故意跟主流趋势背道而驰，因为在他看来，如果每个人想法都一样，那简直是在浪费时间。 激情不可磨灭 Martha Stewart是个从来都不按规矩办事的女强人，这也使她的人生历经曲折，从一个困窘家庭的普通女孩成长为美国第二大女富豪，拥有玛莎斯图尔特生活多媒体公司及旗下杂志。虽然她因涉嫌内部交易而被起

诉并进了监狱，出狱后的她在事业上也面临巨大的挑战，但一直以来她都心存一个信念，那就是永远对生活充满激情。

有钱不赚乃君子 其实Craig Newmark原本可以赚很多钱仅仅凭借他在网络上的分类广告网站Craigslist每年就能赚够100万美元；如果他对每位用户收取一定的服务费，再在网站上加一点儿广告，那他将还会有300万美元的额外收入。可事实是，整个网站的信息全都免费，只有极个别在大城市的广告中收取少量的费用。“我们创造了一个信任的环境。

” Newmark说。只要尊重消费者，就能得到市场的回馈。昂贵劳动力毫无疑问，全世界的服装制造业都在雇佣亚洲的廉价劳动力来创造巨额利润，可是美国服装公司创办人Dov Charney偏不这么干。他的工厂在洛杉矶，每小时付给工人12美元，这是亚洲劳动力的几十甚至上百倍。可是昂贵的劳动力不仅保证了服饰的质量，也大大缩短了产品从工厂到门店的运输时间。据Charney说，他公司的总利润位于同行业之首。

非主流照样成功 Robert Johnson出生在种族隔离时代后期的一个黑人家庭。1980年他拿出15000美元，与合伙人的50万美元在一起成立了第一个黑人电视台BET.二十年来BET下属的三个频道已经接入了78%的美国家庭。2000年，VIA以30亿美元的价格收购了BET，而Johnson也成为美国有史以来第一个黑人亿万富翁。 不当第一也挺好 当全世界的人都在疯狂追随杰克韦尔奇的理论“只有行业内前两名的企业才能生存”时，Lanzone正满足于自己的搜索引擎网站ASK.com排名第四带来的成就感中。对他来说，自己的网站更加专注于对搜索结果的改进，而不像排名前三的搜索引擎一样分心去做博客和电子邮件系统。 100Test 下载频道开通，各类考试题目

直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)