

宁波大学招聘会50多个研究生抢5个岗位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/455/2021_2022__E5_AE_81_E6_B3_A2_E5_A4_A7_E5_c73_455416.htm 个教师岗位，竟然吸引了50多个研究生来应聘。昨天，在宁波大学举行的宁波市第六届教育人才供需洽谈会上，再次上演了一场争夺战，1000多个教师岗位受到了7000多人的青睐，其中前来应聘的研究生明显超过了往年的数量。“本科学历要找一份高中老师的工作，非常不容易！”许多毕业生感叹。50多个研究生抢5个岗位来参加洽谈会的不仅有即将在明年毕业的师范类、非师范类毕业生，也有不少外地的优秀中学教师和有专业特长的专业课教师。从各校张贴出的招聘海报显示，他们已经不满足于本科生，个别学校要求栏里清晰地表明需要硕士或者特别优秀的本科毕业生。昨天的应聘者中，研究生总体数量远远大于往年。宁波三中推出的5个教师岗位，研究生报名登记者就有50多个，对于这个人数，学校负责招聘的老师倒觉得并不奇怪。宁波市教育局人事处老师介绍说，就在去年，最后落实在教师岗位上的博士生就有两个，研究生当中学老师在宁波已经不再稀奇。外来优秀教师也需考核值得关注的是，昨天的洽谈会吸引了不少来自全国各地的优秀教师，有来自山东、吉林、陕西等地的，其中也有老师具有高级职称。记者在现场巧遇了山东一所高级中学的梁老师，他目前正在读研究生，明年将毕业，37岁的他已经有了高级教师职称，他也是冲着宁波这所城市，才千里迢迢来到宁波的。但是这些优秀教师同样需要和当地应聘者一样，受到非常严格的考核。不少负责招聘的老师说：因为不了解这些老

师所在地的教师整体水平，所以录用会很慎重。鼓励应届毕业生到农村去 此次洽谈会推出了中小学教师岗位1000多个，其中小学和幼儿园400多人，各类中学600多人，需求岗位的数量与去年相比基本持平，师范类专业结构性矛盾依然突出。从招聘的岗位来看，专业结构不合理的现象依然突出，语文、数学、英语等大学科需求相对较大，音体美学科需求教师最少。部分职高推出的专业性很强的岗位一将难求，如甬江职高招聘的服装设计与工程专业，应聘者为零。值得提醒应届毕业生的是，从各个县市区提供的用人指标数显示，宁波海曙、江东、江北三区需求不足100人，缺口相对比较大的是农村学校的师资。在教师岗位竞争如此大的情况下，宁波市教育局人事处建议，应届毕业生要改变就业观念，不妨到农村学校去锻炼。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com