

浅谈企业安全文化建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/456/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B5\\_85\\_E8\\_B0\\_88\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c62\\_456907.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/456/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E4_BC_81_E4_c62_456907.htm) 现代安全管理是应用现代安全科学理论、方法和技术去识别、评价、控制和削减生产、检维修过程中潜在的不安全因素及可能引发事故的各种现象，是以安全文化为灵魂的综合性的科学管理，安全文化建设是一个企业综合管理水平的体现，是实现“以人为本”构建人与企业和谐的关键，是企业发展稳定的必然，是企业有效预防事故，保障生活安全和生产安全的重要基础。炼化企业生产具有高温、高压、连续运转等苛刻工艺条件，同时物料存在易燃、易爆、有毒、腐蚀的危险。炼油装置检维修作业具有安全风险大、事故概率高等特点，作业过程中存在着火、爆炸、中毒、烫伤、窒息等危险。因此检维修作业过程中的安全管理尤为重要，不断细化和规范检维修行为，严格作业风险分析评估和控制措施落实确认，强化作业风险管理是检维修作业安全管理的重要措施之一。但是搞好安全生产，必须有一个良好的安全生产氛围，其基础就是安全文化。企业的安全文化是安全生产工作在意识形态领域和人们思想观念上的综合反映，是规范人的行为和理念的综合，是企业先进文化建设的重要组成部分，同时反映了先进文化的发展方向。它包括社会的安全价值观和判断标准，以及每个社会成员的安全意识、安全心理和行为准则等等。企业安全文化有多种表现形式，如安全文明生产环境与秩序，健全的安全管理体制及安全生产规章与制度的建设，沉淀于企业及员工心灵中的安全意识形态、安全思维方式、安全行为准则、

安全道德观、安全价值观等。归根结底，企业安全文化的内涵可以浓缩成两点：一是创造安全的工作环境；二是培养员工做出正确的安全决定的能力。结合车间检维修工作实际情况和作业特点，我们利用公司安全环保标班建设的良好机遇，推进车间安全文化建设和安全基础建设，不断提高班组安全管理水平。先后提炼车间安全工作理念，即“六种思想”、“六项要求”、“六个到位”构成了保运车间的安全工作基本思想框架。成为车间安全工作的行动指南，得到每个员工自觉接受、内心认同并自觉遵守的共同安全价值观。具体阐述如下：1. 六种思想（安全本系个人、安全情系家庭、安全根系企业、珍惜员工生命、注重施工细节、控制作业过程）。安全文化建设要始终坚持以人为本的理念。反映了尊重生命价值，保护员工身心健康、实现员工价值的文化。“六种思想”体现了企业、家庭、个人拥有共同价值观、共同追求和共同的利益。从国家层面来讲，安全生产事关以人为本的执政理念，事关构建社会主义和谐社会和落实科学发展观；从企业来说，安全生产事关经济效益的提高，事关企业的持续、有效、快速、协调、环保发展；从员工来说，安全事关生命，安全是员工和企业生产的第一需要，这种企业的根本利益和员工家庭个人的根本利益的共同体，就是我们构造“生命工程”的客观基础。直接或间接地引导员工把企业的安全形象、安全目标、安全效益同员工的个人前途、家庭利益紧密地结合起来，使对安全的理解、追求和把握同企业要达到的最终目标尽可能地趋向一致。这就是正确的安全价值观。安全价值观的培养途径主要有：（1）首先应注重理念的引导作用。通过发挥理念的先导作用，树立正确的安全理

念，营造浓厚的安全文化氛围，保证广大员工的生命安全。强化员工对“注重施工细节、控制作业过程”安全理念的理解和认同，细节管理和过程控制是安全管理的重要内容。因为高度责任心和良好心态是安全文化建设的基础和前提，无论是管理者还是普通员工，只有心态安全，才会行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度和物态安全落到实处。在建立企业安全理念体系的基础上，加大理念的倡导、实施力度。把全体员工个人的理想信念、价值取向、道德品质、行为准则、引导到企业发展目标上来，成为企业实现安全生产、持续、发展的凝聚力和推动力。（2）是采用亲情的感染作用，提醒员工注意安全。安全生产的宣传教育，应该适应员工内在需求、改变老生常谈的教育模式，注重采用柔性的情感投入。紧紧抓住时机向员工灌输安全思想，为员工送上亲人的安全嘱托，高高兴兴上班来，平平安安回家去，互相提醒，互相关照，使全体员工在浓厚的情感交流中受到深刻的安全教育。

2. 六项要求（思想安全、意识安全、行为安全、机具安全、技术安全、方案安全）。安全工作“不严、不细、不实”的根本原因是管理人员的好人主义、官僚主义、形式主义，是现场人员的“低标准、老毛病、坏习惯”，说到底还是在于人的思想认识和行为习惯。要从根本上解决这些问题，关键在于建立包含思想认识、理念意识、安全态度、行为习惯等内容的企业安全文化。大力营造“关注安全、关爱生命”的氛围，逐步转变不良的安全态度、思想意识、行为习惯，推动基层基础工作上水平。要培养以团队精神为核心价值观，使安全生产意识渗透到每一个员工生产生活的方方面面，使职工更为积极主动地避免不安全行为，自觉关

注自身和他人的安全，营造安全、舒适、团结、高效的生产生活环境。全员安全意识和安全思想的培养途径：（1）是要加强全员安全思想教育。通过各种形式的安全教育，充分阐释安全文化，大力传播安全文化，系统灌输安全文化，认真实践安全文化，唤醒人们对安全健康的渴望，从根本上提高安全认识？，这就需要从思想上、心态上去宣传、教育、引导，使员工树立正确的安全价值观。这是一个微妙而缓慢的心理过程，需要做艰苦细致的教育工作。向员工灌输“以人为本，安全第一”的亲情观、“安全就是效益、安全创造效益”的效益观、“安全光荣，违章可耻”的荣辱观、“行为源于认识，预防胜于处罚，责任重于泰山”的责任观、“安全不是为了别人，而是为了你自己”的价值观，“为亡羊先补牢”的安全预防观，增强员工的安全意识，形成人人重视安全，人人为安全尽责的良好氛围。（2）管理者应该从培养员工的基本素质为突破口，注重柔性的管理方法。我们的生命就掌握在我们自己的手中，我们应该从自身做起，心甘情愿的把安全的意义、意识、责任、制度、技能等内容深深种植在头脑当中，反映在良好的、自觉的、规范的行为上。（3）从机具安全、技术安全、方案安全着手，严格落实设备承包责任制和工器具出入库管理制度，作业技术方案安全确保现场施工安全，真正实现本质安全。

### 3. 六个到位（生产受控到位、风险分析到位、机具检查到位、防范措施到位、现场监护到位、作业责任到位）。

将生产全面受控管理与QHSE管理体系运行有机融合，有效的发挥整体功能。使检维修作业过程中生产受控、风险分析、机具检查、防范措施、现场监护、作业责任环节处于受控状态，采取步步确认签

字。明确主体，落实责任，共同把关，强化事前控制和过程监督，实现过程控制，确保施工作业本质安全。通过“六种思想”的宣传和教育，员工的安全意识得到普遍增强，由过去的被动防范，被动接受检查转变为现在的主动预防、主动规避风险。提高了员工的安全意识和安全技能，同时，通过“六种思想”的培养，在队伍内部建立起了良好、和睦的人际关系，员工与领导的距离也进一步缩小，自觉的安全防范意识巍然成风，不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害再也不是只停留在口头，而是变成了自觉行为。在“六项要求”的执行中，我们结合作业前分析会、作业交底进行系统的分析，由熟悉作业环境的工程技术人员给大家讲解作业过程中每一个环节可能遇到的风险及处理措施，以理服人、以情感人，让作业人员真正感觉到这是对他们的爱护，真正体会到“高高兴兴上班、平平安安回家”的重要性。同时结合其他企业类似事故进行说教，加深体会。两年来，通过强化六项要求，我车间在公司的检修、抢修和正常维修中没有出现一起事故。通过“六种思想”和“六个到位”的有效贯彻，已经从根本上在全体员工中树立了“以人为本”的安全理念，员工的素质明显提高，规章制度的执行力也明显增强，“六个到位”的执行有了思想保证，我们趁热打铁，举办各种技能培训班，进一步提高员工的操作技能、安全技能、风险识别和控制能力及应急处理能力，因为，我们深知，只有让员工掌握了相关知识，他们才能很好的保护自己，才能最大限度的规避风险，做到有章可循，杜绝违章冒险。为了更有效的落实六个到位，车间制定了行之有效的奖励机制，对在安全环保方面提出合理化建议或做出贡献的员工给与奖励

，当月兑现，并作为年终评优选先的依据，优先考虑。这样，不但有效的控制了违章和事故，同时也使员工的自我价值得到体现，良好的安全文化氛围初步形成。结束语：现代企业发展需要牢固的安全管理支撑，而在整个管理当中，人是最活跃、最根本的因素，是安全生产的实践者，安全管理的主要目标是为了人的安全，坚定不移的树立“以人为本‘安全第一、环保优先’”的思想是建立安全长效机制的前提和基础，贯彻“以人为本”的管理模式，符合企业安全长效的发展要求，只有不断加强安全文化建设，积极倡导珍惜生命、保护生命、尊重生命、热爱生命，在企业内部形成良好的安全文化氛围，才能从根本上杜绝违章，避免各类事故的发生，才能促进企业的可持续发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)