

浙江高职就业率连续四年增长就业率超过本科 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/456/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E9_AB_98_E8_c65_456924.htm 14日，来自教育部的消息称，从2004年开始，高职院校毕业生的初次就业率已经连续4年保持稳定增长，平均每年增长一个百分点。记者随后从杭州几家高职院校了解到，这几年高职毕业生的就业率的确在走高。今年十省高职院校初次就业率超过本科 针对社会上不少人认为高职就业难的情况，教育部高校学生司公布了一组数据：随着高等教育结构的优化调整，高职毕业生人数占普通高校毕业生总人数的比例在不断增加，从前几年的近50%上升到如今的52%，2007年达到258万人。从2004年到2007年，高职高专应届毕业生的初次就业率(截至当年9月1日的统计数据)每年同比大约上升一个百分点，这一个百分点意味着每年离校时高职毕业生就业的人数比上年同期增加20万到30万人。据各省市的统计，2007年全国有10个省份的高职院校初次就业率超过了本科初次就业率水平，2006年这一数据是6个省份。本地学校以杭州职业技术学院为例，2004年学院毕业生初次就业率为95.4%，2005年攀升到96.34%；2006年再创新高，达到98.7%，不少专业甚至达到了100%。制造和服务业尤其需要高职高专人才 有关专家分析，从这几年高职初次就业率排名前几位的专业来看，制造和服务业尤其需要高职高专人才，而这正是国家经济和社会发展拉动的结果。对于高校来说，大量培养应用型人才，就要充分考虑现实需求和迫切需求。高职的定位就是培养在生产、管理、经营和服务上的一线人才，社会也需要这样有一定知识技能和文

化训练的人才。教育部有关专家表示，从2003年开始，教育部启动以就业为导向的高等职业教育的改革，培养适合市场需要的人才。强调学校的合理定位，强调办学特色，强调人才培养方式的变革，倡导人才培养与经济发展紧密结合。这几年大力推进订单培养、校企合作培养，实行职业资格与学历“双证书”制度等等，加强实践能力、动手能力训练。如今这项改革已经收到了不错的效果。高能成低能就高职生择业预期弹性大 高职毕业生就业率越来越高，另一方面应该归功于现在的高职学生择业预期弹性较大。在目前大学生就业环境普遍严峻的情况下，越来越多的高职学生意识到要调整自己的就业心态，不能高不成低不就的。在求职择业的过程中，高职学生既可以从事文化基础和技术能力要求相对较高的工作，也可以接受很多一般性的、基础性的岗位工作，既可以在初次就业时积极寻求比较稳定的工作岗位，也不拒绝先从灵活就业起步，逐渐积累工作经验，再图新的发展机会。因此目前，越来越多的高职毕业生不再对起薪水平有要求。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com