

重视安全生产中人的因素 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/457/2021\\_2022\\_\\_E9\\_87\\_8D\\_E8\\_A7\\_86\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_c62\\_457903.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/457/2021_2022__E9_87_8D_E8_A7_86_E5_AE_89_E5_c62_457903.htm) 事故的发生是内外因素交替吻合的产物。从内因讲，是各种自然因素相互作用矛盾发展的结果。从外因讲，生产工艺及作业操作方式、配套管理措施、安全设施投入等都直接影响生产及各个环节中矛盾的发展，其结果或诱导矛盾向安全稳定发展，或导致事故发生。其核心是人的因素。安全生产，安全管理归根结底是人的管理。因此，研究安全问题必须从人的因素和人的管理入手。安全为天要重“实”随着市场经济体制的建立和完善，人们的商品意识、效益观念空前强化。产量、产值、利润成为企业和政府领导追求的目标。一些目光短浅的经营者为追求利润而忽视安全。有些人认为目前市场经济条件下人们都比较讲实惠、重效益，安全为天不能当钱用。其实不然，人固然有多方面需要，但最重要的是生命。事故危及生命，人人皆知，可这最重要一点却往往在物质的诱惑下被忽视。故安全教育，人的意识的转变，必须形成制度、落实责任、常抓不懈，要把每一个人的思想观念真正引导到以安全为中心的轨道上来。从各个行业、不同工种的安全生产措施的制定、实施、监督、检查，到安全生产设备的使用等，都要成龙配套，保证安全工作始终在一个有序的良性氛围下运行。同时要责、权、利相结合，把安全生产“一票否决”贯穿到企业管理工作中去，对违章指挥、违章作业的管理人员及职工严格按章处理，绝不姑息。科学管理突出“严”心理学认为，人们对外界刺激的承受能力是有一定限度的，在特定范

围内刺激不到一定程度，达不到作用；而刺激强度过大超出一度限度时，则可能使人精神崩溃、破罐破摔。故在奖罚和安全教育时要注意一定的度，达到一定的量。由于人们的收入已经普遍提高，所以对低额的奖罚许多人并不在乎。奖要奖得别人眼红，罚要罚得心跳流泪，才能达到教育的目的。记得几年前某国有矿一工人违章扒车，单位发现后考虑其家庭经济困难，未从严处理，仅给以轻微处罚，结果并未引起这位工人的重视，二次扒车断送了性命，这次事故不仅造成其家庭成员的痛苦，而且使该矿安全生产目标前功尽弃。这一事例足以说明安全管理必须严，不允许有丝毫松懈和疏忽。安全生产管理中，经济奖惩从严仅是问题的一个方面；另一方面，岗位职责、人员配备等都应严格，责任必须明确，制度必须严明。每个具体事件的处理都责任明确，在奖罚的同时，要大抓典型，造成舆论，形成压力，创造良好的安全氛围。常抓不懈克服“懒”企业，尤其是大中型企业，从多事杂，工作头绪多，安全工作容易松懈。因此，安全工作必须克服“懒”。要形成稳定的组织系统、管理系统和监督检查系统，定期研究安全工作，发现问题马上解决。只有这样，才能把安全工作提高到一个新水平。企业，尤其是大中型企业，从多事杂，工作头绪多，安全工作容易松懈。因此，安全工作必须克服“懒”。要形成稳定的组织系统、管理系统和监督检查系统，定期研究安全工作，发现问题马上解决。只有这样，才能把安全工作提高到一个新水平。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)