

上海交大EMBA项目携手104人力银行发布“两岸企业招聘需求”调查报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文 [https://www.100test.com/kao\\_ti2020/457/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E4\\_BA\\_A4\\_E5\\_c71\\_457999.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/457/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E4_BA_A4_E5_c71_457999.htm) 推动两岸人才交流，聚焦人资管理瓶颈

2007年12月6日，上海交大EMBA项目携手著名人力资源服务机构104人力银行共同举办了“两岸企业招聘需求大调查”论坛，并发表《两岸企业招聘需求大调查结果报告》，吸引200多名企业HR管理人员和20多家媒体的关注。这是海峡两岸企业首次在招聘需求上进行同步调查，内容涉及到企业五大招聘流程人力规划、招聘人才、简历管理、甄选人才和任用辅导，综合性对比数据对于HR管理人员具有重要的参考意义。席间，交大安泰经管学院的唐宁玉博士针对调查报告解读了两岸招聘策略与方法，让与会者更为深刻、灵活的掌握了这份调查报告的精髓和意义。联想集团华东区人力资源总监刘明广先生与在座的HR同行们分享了联想集团是如何运用储备性招聘来解决招聘难题，引发了强烈的共鸣和响应。根据104人力银行公布的调查数据显示，网络招聘已经成为两岸企业的首选招聘方式，而大陆企业比台湾企业更注重使用现场招聘会、校园招聘和猎头公司作为招聘渠道，但招聘流程电子化比例偏低。在招聘成本方面，台湾企业的单人招聘成本为3547元人民币，是大陆企业1488元人民币的2.4倍；在总体招聘成本方面，台湾企业则高达大陆企业的25倍之多。使用网络招聘服务的企业认为，“拟定招聘计划”、“刊登招聘广告”、“运用e化招聘系统”、“准确简历配对”等较为重要，但是使用网络招聘服务的企业，仅仅在“参加招聘活动”、“刊登招聘广告”和“选择招聘渠

道”等三方面的执行效果优于未使用网络招聘服务的公司。上海交大EMBA首届学员、104人力银行总经理程宝惠女士表示，从调查的结果可以看出，网络已经成为两岸企业招聘渠道的首选。作为台湾第一大人力资源网络服务品牌，104人力银行肩负着传承两岸人资文化的重任，希望能够通过优质服务帮助大陆企业解决在招聘过程中遭遇的种种问题，提升大陆职场的人文水平，与企业客户、精英人才实现共赢。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)