

管理类试题--领导素质修养类（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/458/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E7_B1_BB_E8_c25_458828.htm

1、俗话说：“牙和舌头处得再好，也有打架的时候。”在实际工作和生活中，领导者与下属之间难免出现些磕磕碰碰。作为领导干部，你怎样对待下属的“当面冲撞”？【测评要素】个人素质、人格魅力、领导艺术等综合能力【答案要点】(1)分类处理，区别对待。若是因公，要出于公心，公正对待，海纳百川；若是因私，要看其用心何在，视情而论，做好疏导工作。(2)查摆原因，对症下药。属个人秉性刚直的，要认真听其解释，然后讲明道理，使之服从大局。属个人思想问题的，平时多交流，加强了解，消除误会。(3)加强学习，自我提高。下属的许多冲撞与领导者自身素质有关，因此领导者要努力提高自身素质，使下属信服自己。

2、谈谈你对“吏，不畏吾严而畏吾廉；民，不服吾能而服吾公。公生明，廉生威”这段话的认识。【测评要素】领导者素质【答案要点】(1)“廉”与“公”是领导者应具备的道德品格素质。(2)公正、廉明对领导者十分重要，是社会主义民主政治建设的题中之意。(3)领导者能不能赢得人心，树立威信，关键在品德，高尚的品德是领导魅力的灵魂。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com