

张瑞敏获誉“推动中国EMBA\_MBA教育贡献人物” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/458/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BC\\_A0\\_E7\\_91\\_9E\\_E6\\_95\\_8F\\_E8\\_c71\\_458006.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/458/2021_2022__E5_BC_A0_E7_91_9E_E6_95_8F_E8_c71_458006.htm) 日前，海尔集团首席执行官张瑞敏当选“推动中国EMBA/MBA教育贡献人物”，海尔集团唯一获评“推动中国EMBA/MBA教育特别贡献企业”。张瑞敏是家电企业领域唯一获此奖项的企业家。在信息化时代全球经济一体化的大背景下，中国企业面临着更加复杂的竞争和更为严峻的挑战，因而，企业的高层管理人员系统地学习管理知识、提高管理能力变得更加迫切。自1991年中国国家教育部、国务院学位委员会批准中国高等院校试办MBA教育，到2002年中国30所重点大学开办EMBA学位教育，在此过程中，有许多中外知名人士和企业家为推动中国EMBA/MBA教育的发展，做出了突出贡献。张瑞敏就是中国以海尔的企业管理推动中国EMBA/MBA教育的知名企业家之一。张瑞敏在管理创新领域有重要影响，是国际公认的最优秀的中国内地企业家，在国际管理界显露峥嵘。1998年，张瑞敏应邀登上了哈佛大学的讲坛，成为登上哈佛大学讲坛的中国企业家第一人。“海尔文化激活休克鱼”的管理案例被写进哈佛大学教材，海尔成为第一个进入世界顶级工商管理学院案例库的中国企业。到目前为止先后有美国的哈佛大学和南加州大学，瑞士洛桑国际管理学院，法国的欧洲管理学院、日本神户大学等七所商学院共做了十六个案例，涉及企业兼并、财务管理、企业文化方方面面。海尔SBU管理模式更是引起国际管理学界的关注，沃顿商学院的马歇尔教授说，如果海尔能够做到全员SBU，海尔在全世界将是独一无二

的；日本能率协会综合研究所所长高地评价，海尔的SBU理论不但对海尔有贡献，而且对整个人类都做出了贡献。进入全球化和信息化的时代，海尔创新发展"人单合一"发展模式，被国际管理界誉为"号准全球商业脉搏"的管理。2007年4月，著名管理类杂志《世界经理人》推出--"15年对中国管理影响最大的15人"，海尔集团首席执行官张瑞敏荣列其中。海尔集团之所以能发展成为全球营业额超过1000亿元的跨国企业，管理创新发挥了重要的作用。在名牌战略阶段，张瑞敏砸冰箱，抓全面质量管理，创出中国冰箱业历史上第一枚质量金牌；在多元化扩张阶段，张瑞敏创出"日事日毕、日清日高"的OEC管理模式，并把这种管理文化作为基因注入到兼并的十八个企业，使之全部扭亏为赢；在国际化战略阶段，张瑞敏进行以市场链为纽带的业务流程再造，并创新探索出全员SBU的管理理论；在全球化品牌战略阶段，张瑞敏正在积极探索信息化时代海尔的卓越运营模式，创海尔的全球化品牌。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)