

6位高管眼中的EMBA PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/458/2021_2022_6_E4_BD_8D_E9_AB_98_E7_AE_A1_c71_458011.htm 读EMBA的收获有些是立竿见影的，但更多的是对企业和个人潜移默化的影响 邢道钦，一位拥有20年管理经验的商界老兵。他在自己将近知天命的年龄，做出了重回课堂的选择每月都从陕西咸阳特意赶到清华大学，利用四天时间学习EMBA课程。在很多外人看来，身为拥有两万多名员工的彩虹集团总经理，邢道钦必定是百事缠身，他为什么拿出最宝贵的时间读EMBA，能得到什么收获呢？这的确是读EMBA的企业家们经常被问到的问题。邢道钦说服自己的理由，是出于企业当前面临的挑战行业市场正在萎缩，技术更新越来越快，彩虹集团这家国内最大的显像管制造企业，该如何持续做强，并且完成自身的转型？陆晓明，欧莱雅中国区副总裁。在世界500强企业高管中，他是为数不多的本土职业经理人。作为中欧国际工商学院1995年的首届EMBA学员，陆晓明坦言自己是EMBA教育的受益者。他从一个职能部门总监，一直做到集团副总裁，“如果没有读过EMBA，也许走到今天还要耗费更多的周折和辛苦。”邢道钦和陆晓明有着截然不同的经历和背景，他们代表不同的职业群体，希望求解的难题也各不相同，但是，追求管理提升和职业发展，这是他们共同的目标。我们也不能忽略一种逐渐被歪曲的倾向，那就是“把EMBA渲染为‘富人俱乐部’，成为商界精英们一种浮躁的追求”。很多人把EMBA看作是包治百病的良药，甚至认为它可以让企业起死回生，种种急功近利的想法正背离EMBA教育的本质。那

么EMBA究竟能给企业高管带来什么呢？《经理人》在采访数位企业家后，这些疑问有了清晰的答案。EMBA不能开出包治百病的药方

邢道钦，彩虹集团总经理，清华大学经济管理学院EMBA，在读。企业如何应对新的挑战，这是我时刻思考的问题。尽管在过去20多年里积累了很多经验，但是面对新的挑战，我觉得还应该丰富理论知识，去借鉴更先进的经验，这样会有利于企业的发展和转型。从EMBA课堂学到的理论，能够帮助我反思过去的一些不足，这对未来的实践会有很大的帮助。我们用1.3亿元收购上海蓝光科技公司，整个过程非常顺利。并购时应该怎样去分析和权衡，理论知识在其中起到很大的指导作用。但更多时候，在企业经营中，立竿见影的效果往往很难体现，更多地是一种潜移默化的影响。另外在与同学交流的过程中收获也很大，可以接触到不同行业、不同类型的企业，可以把其他人的经验和体会，转化到自己企业的实践中。如果在其他场合交流，往往心口不太一致，但是同学之间会非常的坦诚。从EMBA教学来看，能够做到让所有学员都满意，这几乎不太可能。我认为最重要的是处理好理论、案例和课程的逻辑关系，偏重案例，或者偏重理论，效果都不会太好。急功近利的人不适合

读EMBA

陆晓明，欧莱雅中国区副总裁，中欧国际工商学院EMBA，毕业。中欧最开始办EMBA时，课程主要是西方管理文化和技能，在当时管理文化比较单一的环境下，我们学到另外一种管理模式，也开启了一种新的思维方式。系统的学习之后，我所掌握的已经不仅仅是营销、物流、人力资源，还有战略、财务管理等。在过去的十几年中，这对我的职业发展非常重要。从现在体会来说，过去在EMBA学到的，

既不是技能，也不是知识，而是一种思维的方式。当工作中遇到问题时，我会试图从几个纬度去想解决问题的办法。EMBA毕业后，我读得最多的是西方哲学和国学，我认为，管理最终是从这些文化中获得的，而中欧教给我们的是中西结合的思维模式，从这里面，我会找到每年进步的基础。我们在1995年读EMBA时，全班42个人几乎没人知道什么是EMBA和MBA，当时国家也不承认学位，但是我们义无反顾地到中欧学习，其实目的很单纯，不是为了学历和文凭，也不是为了交朋友，都是因为职业发展遇到了瓶颈和困惑才走进课堂。如果是追求学历，或者毕业后马上得到职业提升，那就应该放下这种浮躁的价值观，否则最好不要读EMBA。10%的内容对自己有启发就足够了 诸葛虹云，蓝海国际传媒投资公司CEO，北大光华EMBA，毕业。我读EMBA的初衷是希望把过去积累的经验进行总结，或者论证一些正在思考的问题，从而提高自己的认识和视野。过去我们比较强调产品和技术，往往忽略资本的重要性，读EMBA对于这种意识的转变是颠覆性的，现在我思考问题很多都是先从资本出发，让资本的能量和资源的运用最大化。另外以前在人力资源管理上存在很多的困惑，通过学习，这方面也受到很多的启发，能够找到一些解决复杂问题的方法。我常说，学习就是汲取营养，能够吸收多少要看个人的条件如何，如果一门课程有10%的内容对自己有启发，这就足够了，90%对自己都有用不太现实。读EMBA可以打开人的思维，让你的悟性得到再一次提高。总结来说，我用29万学到一种本领，这种本领也许在将来会产生29亿或者290亿的价值。同样一门课程，如何同时满足企业家和职业经理人的需求，这是目前要改进的

问题。商学院在生源结构设置上，一般都考虑多个层面，但是跨层面太多的话，交流就会存在障碍，毕竟企业家和职业经理人在意识和思考问题的角度上，存在很多不同。另外就是课程缺乏变化，我们当时很期待每个月都会听到新的内容，从某种意义上讲，我认为EMBA应该是一种接近讲座的形式。同学间做生意不见得很容易 朱仝，北京世嘉房地产开发公司董事长，对外经济贸易大学国际商学院EMBA，在读。我以前接受过很多培训，但是与EMBA这样系统的学习不太一样。每次上课时，除了要处理一些公司的事情外，其他时间基本都是很紧张地在听课。企业发展到今年，的确有很多困惑需要解决，以前做一个房地产项目时，眉毛胡子可以一把抓，但是做多个项目以后，财务和人力资源管理都变得复杂，再靠拍脑袋做决策肯定行不通了，这时企业就需要明确的发展战略和执行体系。读EMBA让我找到解决问题的通用方法。比如在人力资源课程中，教授给我们几个表作为工具，其中包括职责如何分配，如何互相制衡等等，我认为这些表就值几百万。过去一直不清楚怎么操作，听过这门课以后，感觉自己有努力的方向了，也知道怎么去实施。另外就是跟同学之间的合作，从建筑施工、热电工程到股权收购，大概谈了四起合作，虽然都没有成功合作，但是同学之间的坦诚和信任还是非常难得。在教学方面，我感觉最主要问题，可能是课程的互动性不强，往往是教授在上面讲，学员在下面听。这与我在美国商学院看到的情形完全不同。要时刻想着帮助管理团队成长 唐冬，深圳进步科技公司董事长，中欧国际工商学院EMBA，在读。我个人在EMBA收获的主要是管理理论知识，比如生产管理、财务管理。但后来也发现，我

在EMBA学到的很多理念和方法，在跟管理团队沟通时存在困难，所以，我把中欧的课程拿到公司内部做培训，效果还不错，这也使得公司的管理目标更为科学。读EMBA是悟道的过程 喻明忠，三一重工北京分公司总经理，中国人民大学商学院EMBA，在读。读EMBA一个初衷，是希望解决在工作中遇到的实际问题。比如面对市场激烈的竞争时，是考虑市场份额还是保持利润，这在以前是很困惑的问题。通过EMBA学习后，很多困惑都迎刃而解。对市场竞争的理解更深，我会考虑在不同的情况下，如何来权衡两者的关系。很多东西在以前是没有这种感悟的。对于个人职业发展来说，如果想要迈上新的台阶，就必须要提高，从理论、实践和视野上丰富自己，可以说，读EMBA对我的帮助非常大，特别是品牌营销、财务管理这些内容。另外就是在同学间还能找到一些合作机会，比如我就正在和一位同学谈一项长久的合作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com