

报关员工资待遇 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/459/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8A\\_A5\\_E5\\_85\\_B3\\_E5\\_91\\_98\\_E5\\_c27\\_459242.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/459/2021_2022__E6_8A_A5_E5_85_B3_E5_91_98_E5_c27_459242.htm) 报关员的待遇因其工作的地区不同、企业不同及从事报关工作的经验的不同而出现较大的差距。通常从700、800元到5000、6000元不等。高薪的报关员主要存是对外贸易发达的地区，并是从事报关工作多年有着丰富经验的报关员。对刚刚拿到报关员证的新人通常也那就当地工资的平均程度，特别是在新一批报关员刚刚拿到报关员证集中在同一时间找工作的时候，一些招聘单位会降低待遇和增高招聘条件。但待遇的提升是能够预期的，通常的新人再工作一段时间有了几个经验和独立工作的能力后待遇通常都会有较大的增加。近几年有经验的报关员在几个地区终究是比较紧缺的。我国《海关法》第十一条规定：“未依法取得报关从业资格的人员，不得从事报关业务。”以法律方式明确了从事报关员工作的资格制度。取得报关职业资格的形式是通过海关总署组织的全国报关员资格统一考试，获取《报关员资格证书》。此外取得《报关员资格证书》只是从事报关员工作的必备条件，报关员工作不是自由职业，报关员是为企业服务的，报关员还一定受聘于某企业并在所从事报关工作的海关进行注册再领取《报关员证》才干开展报关工作。我国的经济程度在世界上还处于发展阶段，国际贸易的贸易量还有很大的增长空间。这个增长空间也是对报关员的需求空间（不一定是同比增长）。而近几年海关总署也一直在掌握着报关员执业资格人员增长的幅度（每年基本上是一万一、二千人）力求做到保障需求、竞争有序。

而对报关员个人而言，随着我国进入WTO、法律法规的完善，国际贸易秩序更规范，对报关员的素质要求也逐步提升。正是因为报关员素质还有很大的提升空间，也同时造成了报关员待遇的提升空间。所以对报关员个人如果能在知识、技能的广度和深度上不断增高自己在事业的发展上前景是非常广阔的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)