

考试辅导：高级人力资源师复习汇总 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/459/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c37\\_459213.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/459/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c37_459213.htm)

多项选择题1. 人力资源管理的基本原理包括(ABCDE)A . 投资增值原理B . 互补合力原理C . 激励强化原理D . 个体差异原理E.动态适应原理2. 企业实行人员外部征聘可以通过以下途径进行：(ABCDE)A . 刊登广告B . 就业服务机构C . 猎头公司D . 大中专院校和各类职业技工学校E.推荐和自荐3.人员激励机制包括以下内容(ABC)A . 激励时机B . 激励频率C . 激励程度D . 激励深度E.激励广度4.在绩效考核中，因素评定法的评定角度主要有：(ABCD)A . 自我评定B . 同级评定C . 下级评定D . 直接领导评定E.顾客评定5.根据《国家公务员暂行条例》的规定，我国公务员的奖励种类有：(ABCDE)A . 嘉奖B . 记三等功C . 记二等功D . 记一等功E.授予荣誉称号6、人力资源管理成本是由（ AB ）构成的。A . 人力资源原始成本B . 人力资源重置成本C . 人力资源计划成本D . 人力资源预算成本E . 人力资源结算成本7、人力资源成本的核算过程，是由一下四个步骤组成，即（ ABCE ）：A . 建立成本核算帐目B . 确定具体项目的核算办法C . 制定本企业人力资源管理标准成本D . 实施本企业人力资源管理成本控制计划E . 审核和评估人力资源管理实际成本支出8、对人力资源管理成本的控制力取决于（ AD ）：A . 外部环境B . 成本控制策略C . 成本管理水平D . 人力资源管理决策和管理行为的正确性和及时性E . 人力资源管理成本标准9、在我们进行员工录用决策时，要注意（ ABC ）：A . 使用全面衡量的方法B . 尽量减少做出录用决策

的人员C．不能求全责备D．依据既定要求进行录用E．以企业需求为第一进行录用

10、信度评估是我们对招聘工作所使用工具或者方法正确性和有效性的检验，通常情况下，信度评估可以分为（BCDE）。A．效度系数B．稳定系数C．评分者信度D．等值系数E．内在一致性系数

11、下面的培训内容中，属于外派劳务培训内容的是（ABCDE）：A．国家法律法规B．外事纪律C．涉外礼仪D．国别概况E．职业道德

12、对于普通技术劳务输出，应进行（ACE）：A．适应性技能培训B．专项技术培训C．基本外语培训D．体能训练E．公共课程培训

13、外国人到中国就业，在获得就业许可证和职业签证以后，就可以工作了，但这时还要（AD）：A．申请就业证B．办理临时户籍登记手续C．重新进行健康检查D．申请居留证E．办理职业资格

14、招聘收益-成本比，既是一项（A），也是对招聘工作的（B）进行考核的一项指标。A．经济评价指标B．有效性C．招聘效率D．总成本效用E．招聘完成情况

15、入职教育或者培训，一般包括以下的步骤（ABCE）：A．培训的准备B．实施培训C．考核D．自我评估E．颁发上岗证书

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)