

2007年广东省高级人力资源师真题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/459/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_B9\\_BF\\_c37\\_459227.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/459/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_B9_BF_c37_459227.htm)

选择题：1、王齐在单位工作了16年，该单位提出双方协议解除劳动合同，按规定经济补偿金应发放（ C ）的工资。A．8个月B．12个月C．16个月D．24个月2、劳动者的工种与岗位、工作地点和场所通常在劳动合同的（ A ）中加以约束。A．法定条款B．约定条款C．专项协议D．补充协议3、按照承担法律责任的要件的分析方法分析劳动争议，下列选项中错误的是（ B ）。A．要分析确定劳动争议当事人所实施的行为B．要分析确定行为人的行为是否存在主观上的错误C．要分析确定当事人的行为是否造成或足以造成一定的危害D．要分析确定当事人行为与危害结果之间是否存在间接的因果关系4、劳动卫生规程不包括（ B ）。A．防止粉尘危害B．传染病的防治C．防止噪音和强光刺激D．防止电磁辐射危害5、劳动者单方解除劳动合同，不用赔偿的损失是（ C ）。A．用人单位支付的培训费B．劳动合同约定的其他赔偿费用C．用人单位在招聘中所支付的费用D．对生产经营造成的间接经济损失6、采用现代化的科学方法，对认得思想、心理和行为进行有效的管理，充分发挥人的主观能动性，以达到组织的目标，这是人力资源管理的（ D ）：A．外在要素量的管理B．外在要素质的管理C．内在要素量的管理D．内在要素质的管理7、人力资源需求预测的方法一般分为两类，即（ D ）：A．统计预测方法和概率预测方法B．局部预测方法和全面预测方法C．宏观预测方法和微观预测方法D．直觉预测方法和数学预测方法8、我

们经常通过猎头公司来招聘企业需要的高级管理人员，一般情况下，这些猎头公司的代理费用为（ D ）：A．不固定B．双方商议决定C．市场决定D．个人年薪的大约三分之一9、绩效考核效果的评估，一般分为两类，即（ D ）：A．效益评估和效率评估B．员工效果和管理人员效果评估C．年度效果和半年度效果评估D．短期效果和长期效果的评估10、在培训需求分析中，人员需求分析包括两个方面，即（ D ）。A．知识评价和技能评价B．思考评价和行动评价C．绩效评价和薪酬满意度D．人员的能力、素质、技能分析以及针对工作绩效的评价11、岗位评价五要素，是岗位评价工作的基础，它们是劳动责任、劳动技能、劳动心理、劳动强度和（ C ）。A．劳动报酬B．劳动技巧C．劳动环境D．劳动能力12、影响企业薪酬设定的因素很多，在外部因素中，包括（ A ）、当地生活水平、国家政策法规、劳动力市场状况等。A．社会意识B．社会薪酬平均水平C．劳动力素质D．失业率13、按照劳动法以及配套政策的规定，集体劳动合同签定以后，应该在（ B ）日内由企业一方将集体劳动合同一式三份及说明报送劳动行政部门审查。A．5个工作日B．7日内C．7个工作日D．10日内14、经济学原理认为，凡进行经济活动都必须以要素为前提，都要对人力、物力要素或者资源提出要求，理论上，劳动力需求是一种派生性需求，因而也称为（ B ）：A．要素需求B．引致需求C．社会需求D．经济需求15、劳动力市场规则可以概括为（ B ）。A．公平、合理、合法B．公平、等价、合法C．合理、等价、合法D．均衡、合理、等价 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)