

关于企业年金的基础知识问答 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/46/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E4_BC_81_E4_c35_46031.htm 第一部分 企业年金基本概念

企业年金是什么？答：企业年金是指由企业根据自身经济势力，在国家规定的实施政策和实施条件下为员工建立的补充养老保险。它与社会基本养老保险、个人商业保险有何不同？答：国家养老保险是指有国家组织、为劳动者甚至全体老年公民提供退休金或养老金的老年保障制度。个人商业养老保险是投保个人自愿与商业保险公司之间签定的一种老年保障合同。它是投保个人的一种风险防范行为和商业保险公司提供的一种金融服务的有机衔接，也是社会养老保障体系的有益补充。与国家养老金制度相比，企业年金往往不需要国家出面组织，但由于其担负着一定的社会功能，一般需要国家税收优惠等政策的扶持和有关部门的监管。企业年金的资金筹措和运营具有自己的特点，一般不采取国家基本养老保险普遍实行的“现收现付”制，而采取基金积累方式，需要进行保障投资安全前提下的专业化的市场化投资。在市场化投资问题上，企业年金与商业人寿保险具有很大的一致性。商业养老保险是按照大数法则，采用死亡率等指标进行科学精算，以此为基础收取费用和支付待遇，按照完全的商业方式进行运作和投资，并获得经营收益，不承担强制性的社会义务。与商业养老保险不同的是，企业年金可以享有多方面的税收优惠，对投资范围等方面的监管约束也更强一些。

第二部分 企业年金的相关法律规定和税收优惠 我国企业年金相关的政策法规有那些？国家税务总局《关于执行《企业会

计制度》需要明确的有关所得税问题的通知》国税发（2003）45号 第五条：企业为全体雇员按国务院或省级人民政府规定的比例或标准缴纳的补充养老保险、补充医疗保险，可以在税前扣除。企业为全体雇员按国务院或省级人民政府规定的比例或标准补缴的基本或补充养老、医疗和失业保险，可在补缴当期直接扣除；金额较大的，主管税务机关可要求企业在不低于三年的期间内分期均匀扣除。《江苏省城镇企业职工养老保险规定》江苏省139号文 第十三条：国家鼓励有条件的企业为职工建立补充养老保险。企业为职工缴纳的补充养老保险在企业应付工资结余中列支；没有结余的，按照每年不超过本企业职工一个半月的平均工资额度，在管理费用中列支。劳动和社会保障部《企业年金试行办法》2004年5月1日起实施：1、集体协商，制定企业年金方案。2、报送当地劳动保障行政部门备案，15天未提出异议，企业年金方案即行生效。3、企业、个人共同缴纳企业年金。4、委托具有资格的企业年金账户管理机构作为账户管理人，负责管理企业年金账户。5、委托专业托管机构作为企业年金托管人。6、企业年金基金财产不属于其清算财产。7、劳动保障行政部门对企业年金基金管理进行监管。

第三部分 什么样的企业需要办理企业年金、办理企业年金的好处 什么样的企业需要办理企业年金？答：已经办理过社会基本养老保险的企业 重视员工忠诚度、以人为本的企业 有相应经济能力的企业 办理企业年金对企业和职工有那些好处？答：一种普惠制的提高员工福利的薪酬计划,为企业设计的新型薪酬工具，有利于保障员工的退休生活质量、建立企业和员工间的长久信任关系。一种针对公司的管理层、优秀人才的激励机制，留住企

业的精英人才的"金手铐"，企业年金有助于建立一个成功的团队。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com