

关于人身意外伤害保险|团体意外伤害保险 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/46/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E4_BA_BA_E8_c35_46171.htm 如何理解意外伤害保险中的责任期限？责任期限是意外伤害保险特有的概念，指从被保险人遭受意外伤害之日起开始计算的一定期限，通常为180天。如果被保险人在遭受意外伤害后在责任期限内身故或残疾，而且意外伤害是被保险人身故或残疾的直接原因，那么保险公司给付保险金。如果责任期限结束时治疗仍未结束怎么办？如果责任期限结束时还不能确定最终是否造成残疾及残疾程度，那么就以这一时点的情况确定残疾程度，保险公司按这一残疾程度给付残疾保险金。这种情况，通常需要医疗专家小组作出鉴定。保险公司给付保险金后，保险责任终止。以后，即使被保险人经过治疗痊愈或残疾程度减轻，保险公司也不退回全部或部分残疾保险金。同理，即使被保险人加重了残疾程度甚至不幸身故，保险公司也不追加给付保险金。有工伤保险，还需要意外伤害保险吗？工伤保险是社会保险的一个项目，属于强制保险，所有企业必须参加，主要保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿，促进工伤预防和职业康复，分散用人单位的工伤风险。如果企业效益良好，则可在参加工伤保险之外购买意外伤害保险作补充，以增进企业职工福利。团体人身意外伤害险和雇主责任险有什么区别？这两个险种都能给企业或单位的职工提供经济上的保障，但二者却属于不同范畴的保险，其区别主要体现在：（1）.两者的被保险人不同。在雇主责任险中被保险人是雇主，而在团体人身意外伤

害保险中被保险人是单位的职工。（2）.两者的保险对象不同。雇主责任险的保险对象是雇主依法对雇员承担的损害赔偿责任，团体人身意外伤害保险的保险对象则是职工的身体或生命。（3）.两者的赔偿依据不同。雇主责任险的赔偿依据是法律或雇佣合同，团体人身意外伤害保险的赔偿依据则是保险合同所约定的内容。（4）.两者的法律后果不同。在雇主责任险中，保险人的赔偿是代替雇主履行了应尽的赔偿责任的一部分或全部。团体人身意外伤害中，保险人根据条款对被保险人进行给付，得到团体意外险给付的职工仍可根据法律或雇佣合同在向雇主行使要求赔偿的权利。（5）.保险金额不同。雇主责任险的保额一般确定为雇员年工资的一定倍数，而团体人身意外险的保额由投保方自行确定。

航空旅客人身意外伤害保险 这类保险适用于乘坐客运航班的人士。保险期限一般从被保险人踏入合同指定的航班机(或等效班机)的舱门开始到飞抵目的地走出舱门为止。有的保险公司将这一险种的承保范围扩展到火车、轮船、汽车等其他交通工具，有些险种的保险期限被扩展到一年。注意：保留好原始票据，以免索赔时发生纠纷；这里所说的交通工具主要指营运交通工具，自驾车不包括在内（可以投保其他相应险种）。

出国人员人身意外伤害保险 这类保险适合因公或因私短期出国或前往港、澳、台地区的个人，保险金额最低为1万元。保险期间为被保险人的有效签证期限内，从保险公司同意承保、收取保险费并签发保险单，被保险人登上前往境外的交通工具时起，至被保险人离开返回境内的第一交通工具时或投保时注明的出国天数届满时（以先发生者为准）止。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

