

企业年金知识问答 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/46/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_B9_B4_E9_c35_46191.htm 企业年金（即企业补充养老保险）企业补充养老保险，是指企业在参加国家基本养老保险的基础上，依据国家政策和本企业经济状况建立的、对国家基本养老保险进行重要补充的一种养老保险形式。目的是提高职工退休后的生活水平，可以使退休者在满足基本生活的基础上，生活得更好一些。一般而言，企业补充养老保险具有五个主要特征。 由企业发起建立。 经办方式多种多样：一是大企业自办；二是由多家企业联合或行业管理机构建立的区域性或全国性协会、基金会经办；三是由有关中介机构经办；四是由有关金融机构包括各类银行、基金管理公司、证券公司、寿险公司经办。 国家给予一定的税收优惠政策：企业补充养老保险缴费以及基金的投资可免税。

企业补充养老保险基金实行市场化投资运营。 政府在企业补充养老保险的建立和管理中不承担直接责任，政府的主要职能是对其进行严格的监管。 企业补充养老保险具有以下重要功能：1．可以提高职工退休后的生活水平。根据我国的生产力水平，国家基本养老保险的待遇水平不可能很高。随着社会的进步和经济的发展，职工的养老保障需求会相应提高，部分经济效益较好的企业也有提高职工福利水平的能力。在这种情况下，允许这类企业为其职工建立补充养老保险，可以满足职工较高层次的养老保障需求。2．有利于密切职工与企业的关系，稳定职工队伍，增强企业的凝聚力和吸引力，促进企业发展。事实上，补充养老保险已经成为企

业人才竞争、吸引优秀员工的重要手段，运用得当，可以极大地促进企业发展，使企业发展与人才发挥作用相得益彰。

3. 规模不断壮大的企业补充养老保险基金把大量即期消费资金转化为长期储蓄资金，有助于促进资本市场的发育和国民经济的增长。企业补充养老保险制度具体方案如何确定企业补充养老保险制度的具体方案，可由企业劳资部门设计提出，也可以由企业委托有关部门进行设计，方案设计出来后，须经企业职工代表大会或工会讨论同意，或经集体协商同意后制作协议文件，协议签署后双方各存一份，基金由有关经办机构经办的还需报经办机构一份备案，企业补充养老保险方案及协议文书中应包括补充养老保险的缴费水平（或金额）、缴费周期、支付条件和支付办法、双方的权利和义务以及违反协议应承担的责任等内容。企业补充养老保险方案的修订和调整，也应执行上述程序。修订和调整的目的，是使个人账户中的补充养老金的生长与工资增长情况或物价增长情况相适应。如德国法律规定企业补充养老保险水平每三年要进行一次检查和调整，调整水平与生活费价格指数相一致。目前，我国各地实行的方案大体可以分为几类：从缴费主体看，有的实行完全由企业为职工补充缴费，有的实行企业缴费与职工个人缴费相结合；从补充方法上看，有的对所有职工按同样数额补充，有的按职工工资的一定比例予以补充；从资金渠道上看，有的从企业成本中开支，有的从企业自有资金中开支，有的则从基本养老保险费中高于社会平均水平一定比例的部分中予以返还，等等，都各有特点。企业补充养老保险的记账方式和计发办法企业补充养老保险一般采用个人账户方式。即职工在本企业工作满一定年限（例如一

年)后,应作为补充养老保险的实施对象,无论是企业提供的补充养老保险费用,还是职工个人缴纳的补充养老保险费用,一律记入职工个人账户。补充养老保险待遇按个人账户养老金储存额的多少计发。在企业实行补充养老保险制度之前已经退休的人员,是否给予追加性的补充养老保险金,及基金模式、给付标准和计发办法,由企业补充养老保险方案规定。企业补充养老保险的享受须具备下列条件:(1)职工符合法定退休条件并办理了退休手续后,有权从自己的补充养老保险个人账户中一次或分次领取补充养老保险金。职工或退休人员死亡后,其个人账户余额,按照《继承法》的规定由其指定的受益人或法定继承人一次性领取。(2)企业补充养老保险方案可以规定,职工退休前遇到特殊重大困难时,经申请核实,可以从个人账户中提前支取补充养老金的一部分。企业如何选择补充养老保险的经办机构根据有关规定,企业选择补充养老保险经办机构要注意以下几点:

(1)企业可以自主选择补充养老保险的经办机构,但不能选择境外金融机构,具备条件的大型企业、企业集团和行业,也可以自行经办补充养老保险,但须建立专门的经办机构;补充养老保险基金必须与企业其他资金分开管理。100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com