

2007年春季CLE考试常见问题（三）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/46/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_98\\_A5\\_c35\\_46223.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/46/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E6_98_A5_c35_46223.htm)

问：“中国员工福利规划师”适合谁考呢？答：如同“中国寿险管理师”、“中国寿险理财规划师”一样，“中国员工福利规划师”资格考试是面对社会各界人士，只要符合两个条件即可参加考试。“中国员工福利规划师”资格的知识内容目标是将团体保险传统以产品为销售主导的模式转型为理财规划时代以客户需求导向的企业员工福利规划的方向。由于企业员工福利规划所涉及的领域除了商业保险所提供的相关寿险、健康险以及养老保险等内容之内，比起个人的理财规划，更多涉入宏观的政策环境以及政府所提供的福利内容；并且，因为行业特质的差异性，企业客户的需求也有所不同，因此“中国员工福利规划师”的知识体系包括丰富的内容。在理财规划时代人身保险营销模式的转型，将逐渐打破个人、团体营销的群类分别，企业员工的客户需求同时具有个人营销及团体营销的客户需求分析过程。因此对于个人销售的从业人员而言，能够具备“中国员工福利规划师”资格的知识体系将是对于自身的客户提供进一步更好的客户需求分析服务。除了个人或团体销售从业人员之外，对于管理人员（尤其是团体保险相关部门）而言，“中国员工福利规划师”资格能够帮助管理人员对于相关业务的熟悉与全面。因此，“中国员工福利规划师”是适合所有的保险从业人员、金融行业从事理财规划业务人员、院校学生、甚至企业的人力资源部门人员。问：“中国员工福利规划师”考试科目是什么中国员工福利规划师考试科

目 编号 考试资料名称 中国员工福利规划师 中国寿险规划师-健康保险产品方向 中国寿险规划师-养老保险产品方向 中国员工福利规划师-高级资格A2 《人身保险从业人员职业道德》 必考 必考 必考 必考 G 《团体保险》 必考 必考 EB1 《员工福利计划原理、设计及管理》 必考 必考 EB2 《员工福利计划政策及外部环境》 必考 必考 H1 《健康保险原理及经营运作》 必考 必考 H2 《健康保险外部环境及政策》 必考 必考 P1 《养老保险原理及经营运作》 必考 必考 P2 《养老保险外部环境及政策》 必考 必考 P3 《企业年金理论及实务》 必考 必考 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)