

杭州：联合公选进入面试环节“对答如流”者胜出 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/460/2021_2022__E6_9D_AD_E5_B7_9E_EF_BC_9A_E8_c25_460562.htm 位于十五奎巷的杭州市委党校，是此次联合公选面试考点之一。80名经过笔试锤炼、脱颖而出的年轻干部，将在这里以8：1的比例角逐10个市管领导干部职位。市直机关和13个区县（市）的公开选拔面试也于同一时间摆开。一名来自上城区的应试者说：“有点紧张，不过无论结果如何，都会保持良好的心态”。备受关注的2007年杭州市联合公选考试于今天进入面试环节。如果说一周前进行的笔试，是为了考出“会写”的专业型领导人才，那么今天的面试以及面试过后的组织考察，将为杭州市区两级选拔出一批“既会写”、“又会说”、“更会干”的“三会”干部。11月11日在杭州十四中举行笔试时，省委常委、市委书记、市人大常委会主任王国平曾到场巡查，并对已连续开展了7次的杭州市联合公选考试作出重要指示：公选是变伯乐相马为赛场赛马的有效载体，要认真把好笔试、面试、考察三个关键环节，通过严格的笔试、面试和考察，用公开、公平、公正的办法选拔出“既会写”、“又会说”、“更会干”的“三会”干部。在接受了市委组织部考前说明和动员后，考生们随即进入候考室抽签和候考。当8：30的铃声响起后，轮到的考生就在工作人员的带领下，分别走向封闭的面试考场。在那里，主考官和评委（还有联络员和监督员）已静静地等候他们的到来，期待着他们的出色表现。考生的决策应变能力、综合分析能力、组织协调能力、工作创新能力、业务素质、语言表达能力和举止仪表，都是考官和评委的兴奋点和

评判点。短短30分钟时间内，他们将从5个问题的回答情况，给考生作出评判。联合公选的两轮考试中，面试成绩占了70%，将与笔试成绩（占30%）一并核算，决定考生最后能否进入最后一关，即组织考察环节。因此，这30分钟的表现就变得尤为重要。中国博客网董事长胡之光的出现，引起了在场媒体的高度关注。他刚从试场出来，就被长枪短炮”堵在了电梯门口。作为共青团杭州市委副书记职位的第一名应试者，他对自己的表现十分满意。他说：我感觉还不错。考题都比较具体，涉及到职位的一些情况。5个问题的题量不小，既要思考好、回答好，就得看你的应变能力、思考能力、分析能力，能考出考生的真本领。考场井然有序、考生精神饱满的背后，是工作人员和监督员的悉心工作。一大早，市委常委、组织部长于跃敏就来到市委党校考场，全程候场、掌握动态、指导工作，和百余名工作人员一起，确保此次公选面试顺利进行。与笔试环节一样，今天的面试同样也邀请了两代表一委员”参与监督。市党代表、文澜中学副校长徐青青，市人大代表、市社科院社会学研究所所长傅立群，市政协委员、民进市委秘书长毛海涛，也早早来到了面试现场，履行神圣的职责，全程监督了这场至关重要的考试。徐青青说：现场秩序井然，组织很周密、很严谨。”毛海涛说：一圈看下来，工作很细致、很全面，考场纪律很好。此次联合公选首次邀请两代表一委员全程参与监督，是杭州市落实党的十七大精神的重要举措，充分发扬党内民主，切实发挥‘两代表一委员’作用，让公选工作做到了公开、公平、公正，也进一步落实了社会各界对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。”傅立群如此表示。 100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com