

技能考核部分-判断题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/460/2021_2022__E6_8A_80_E8_83_BD_E8_80_83_E6_c37_460464.htm 判断题 141、企业内部劳动规则虽然被称为厂纪厂规，但它并不是法律。它的效力是由法律赋予的。 142、劳动法也是劳动力资源配置法，它以实现劳动力资源微观配置的科学化为宗旨。 143、数据资料的整理，就是运用科学方法，对调查所得的各种次级资料进行审查、检验和初步加工综合，使之系统化和条理化的工作过程。 144、企业组织的设计应该遵循权责相等的原则，这是发挥组织成员能力的充分条件。 145、面试时，考官除了要达到自己的面试目标，还要帮助应聘者达到其自身的目标。 146、加入WTO后，劳务外派成为解决我国劳动力就业问题的重要途径。 147、面谈法是一种非常有效的培训需求分析方法，它具有时间短，收效大的特点。 148、公司董事会对经理人员的考评，其主要内容应是经营效果方面硬指标的完成情况。 149、薪酬实质上是一种交易或交换，是企业根据员工的业绩、工龄等因素支付给员工的劳动报酬，它必须服从市场规则。 150、在非正式组织内，存在着以传闻为特征的信息沟通网络。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com