

助理人力资源师理论知识辅导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/460/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_460472.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/460/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_460472.htm)

- 1、劳动力市场是通过劳动力供求双方相互选择而自动配置劳动力资源的\_\_\_\_\_。 a.模式 b.机制 c.体制 d.体系
- 2、劳动市场按地理位置划分可分为\_\_\_\_\_。 a.狭义的与广义的 b.全国性的和地区性的 c.中央的和地方的 d.需求的和供给的
- 3、在其它条件不变的情况下，产品需求上升会导致\_\_\_\_\_。 a.劳动力需求下降 b.劳动力需求不变 c.劳动力需求上升 d.难以确定
- 4、\*\*率上升的收入效应导致闲暇消费的\_\_\_\_\_，而其替代效应导致闲暇消费的\_\_\_\_\_。 a.减小、减少 b.减小、增加 c.增加、减少 d.增加、增加
- 5、下列说法中正确的是\_\_\_\_\_。 a.\*\*的多少仅取决于\*\*率 b.\*\*的多少仅取决于工作时间 c.\*\*的多少仅取决于\*\*率与工作时间两个方面的因素 d.某人的\*\*高，则其\*\*率一定也高
- 6、“30元/小时”是指\_\_\_\_\_。 a.收入 b.\*\* c.\*\*率 d.劳动报酬 e.福利
- 7、甲、乙两个企业在同一个劳动力市场上相互竞争。甲企业工作条件好，为吸引劳动力，乙企业不得不支付较高的\*\*。甲、乙企业之间的\*\*差别属于\_\_\_\_\_。 a.补偿性的 b.竞争性的 c.垄断性的 d.接触性的
- 8、关于福利与基本\*\*的说法正确的是\_\_\_\_\_。 a.基本\*\*和福利都是一种\*\*形式 b.基本\*\*的支付方式是实物支付和延期支付 c.福利的支付方式是现期支付和货币支付 d.在企业的成本项目中，基本\*\*属于固定成本，而福利是可变成本
- 9、奠定人格赖以生成的物质基础的是\_\_\_\_\_。 a.情境 b.遗传 c.环境 d.教育
- 10、正式群体可分为团队、任务群体和\_\_\_\_\_。 a.指挥群体 b.实

践群体c . 操纵群体 d . 利益群体11、我们认为老师要为人师表、治学严谨，这是我们对老师的\_\_\_\_\_。a . 角色期望b . 角色冲突 c . 角色模糊 d . 角色知觉12、沟通的作用除了激励、信息流通和情感表达外，还有\_\_\_\_\_。a . 指导b . 控制 c . 管理 d . 领导13、价值观具有稳定性和\_\_\_\_\_。a.永恒性 b.可变性 c.外源性 d.潜在性14、反映了对人、客体、事物的感受，是对人、客体事物所持有的肯定或否定的评价是\_\_\_\_\_。a.工作满意度 b.个性 c.价值观 d.态度15、与价值观相比，态度的稳定性\_\_\_\_\_。a.较高 b.较低 c.差不多 d.无法判断16、认知失调理论是由谁提出的\_\_\_\_\_。a.海法 b.菲斯廷格 c.布鲁纳 d.卡特赖特17、以下说法正确的是\_\_\_\_\_。a.人力资源管理与员工的绩效无关b.人力资源管理会降低员工的绩效c.人力资源管理能提高员工的工作绩效d.以上说法，均不正确18、人力资源管理者具有\_\_\_\_\_。a . 直线与参谋职能b . 直接与参谋职能c . 直线与服务职能 d . 服务与参谋职能19、人本管理的核心是\_\_\_\_\_。a . 以人为本 b . 效率第一c . 用户至上 d . 质量第一20、“五一期间全体员工放假七天。这属于组织赋予员工的\_\_\_\_\_。a . \*\* b . 福利 c . 奖赏d . 以上都不对 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)