

厂务公开所取得的主要成效和体会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/462/2021_2022__E5_8E_82_E5_8A_A1_E5_85_AC_E5_c25_462759.htm 推行厂务公开，涉及企业经营管理、重大决策、职工利益和廉洁自律诸多方面的内容，厂务公开要取得实效，就必须紧紧围绕企业的中心工作，突出重点，抓住要害，把握关键，采取不同的公开形式，力求收到预期的效果。

1、进一步确立了职工群众的主人翁地位，充分发挥了职工的工作积极性和创造性 我委自推行厂务公开工作以来，各企业通过广泛的宣传和发动，加强了民主政治建设，提高了企业民主管理水平，从而促进了企业的健康发展和稳定。企业职工民主参与、民主管理和民主监督的权力得到充分的发挥，增强了企业的向心力和凝聚力。实行厂务公开最显著的变化是凝聚了人心。企业把家底交给职工，职工自然操主人手，尽主人责。海星轮船公司在职代会召开前，公司领导带班深入到各船、站、班组，征求和收集职工和代表意见、建议31条，其中许多宝贵意见受到公司领导重视和采纳。如在油料成本持续升高的情况下，采用以重油代替轻油，开经济转速，走经济航道来减少能耗。海峡轮渡公司近两年来共收集各种合理化建议及提案百余条，过去船舶修理一直由厂方承担，费用较大，在开展向“华铜海”轮学习的活动中，职工建议以“自修为主，外修为辅”，公司领导马上采纳了这一方案，仅此一项两年来共节约修船管理费150余万元。该公司重大决策让职工参与，如：公司原拟建造一艘快速、豪华车客渡轮，已多次召开论证会和有关专家参加的咨询会，并做了大量的前期准备工作。当公司征

求职工意见时，职工纷纷发表意见和建议，公司采纳了职工的意见，决定不建造豪华客轮，同意购买设施比较先进，速度较快的常规客轮，避免了决策上可能出现的失误。市高速客轮公司领导把司务司情如实告知职工，激发职工“心往一处想，劲往一处使”的主人翁精神，公司在召开管理人员和部分船员参加的经济分析会征求意见时认为：60客位的客轮在作可行性调研后可以利用修船机会改装成70客位。该意见被公司及时采纳，并制订了方案，取得了三艘客轮的改装成功，产生了良好的经济效益。以上事例不胜枚举，由于厂务公开工作的不断深化，企业领导民主意识增强，大大提高了企业经营决策水平和管理能力，职工普遍感到满意。有些公司经理感慨地讲：“过去总是怕厂务公开，怕公开后职工不理解，其实公开后话好讲了，事好办了，经理好当了”。

2、企业内部管理工作得到强化

在推行厂务公开工作中，委属各企业民主管理、民主监督在广度和深度上不断深化，力求把强化内部管理与厂务公开制度有机地结合起来，采用统一管理、分工负责、责任到人的内部管理机制。各企业相继出台了“党风廉政建设责任制”、“民主生活会制度”、“中心组学习制度”、“社会服务承诺制”、“重大事项向职代会报告制度”、“执行制止奢侈浪费八项规定”及“财务管理规定”等一系列行之有效的制度。各企业针对当前油价不断攀升，水陆客货运市场竞争激烈和生产成本上升的现状，企业经营者把家底交给职工，让职工献计献策，进一步增强职工的主人翁意识，从而不断强化企业的向心力和凝聚力。轮渡公司从99年开始先后修订和完善了《船舶备件管理及领用暂行规定》、《低值易耗品定额计划表》、《船舶

维修保养检查评比暂行规定》、《水、电使用管理办法》等规章制度。两年来仅鸭、白两站和公司机关使用磁卡电话节约话费20余万元。实行厂务公开后，公司的经济效益明显提高，2001年17月份实现利润500余万元，鸭白线被评为部级文明航线，公司荣获“五一”劳动奖章殊荣，公司工会被评为全国模范职工之家等。市汽运总公司实行厂务公开以来，进一步加强了企业的内部管理，调动了职工的积极性和创造性，促进了企业各项工作上了一个新台阶。实现利润每年以9%增长，可控费用逐年下降，2000年公司被评为市级安全管理先进单位，市客运中心被评为全国文明客运站，公司党委被市委组织部评为“四有”党组织。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com