

山东公务员面试评分要点及相关问题答题思路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/463/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E4\\_B8\\_9C\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_463430.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E5_85_AC_E5_c26_463430.htm) 首先来看一下公务员考录结构化面试测评要素和评分要点。一份结构化面试试卷主要包括以下几个部分，根据报考部门和职位的不同，各自的权重也不尽相同。

综合分析能力：思路是否清晰，能否全方位考虑问题  
言语表述能力：思维流畅性和口齿清楚与否；  
应变能力：能否在压力状态下保持思维情绪稳定；  
组织协调能力：是否能做出正确决策和合理安排；  
人际交往：人际合作主动性，是否是在把握原则基础上进行有效沟通；  
仪表举止：打扮穿着得体与否，行为举止是否符合一般礼仪  
职位适宜：知识、专业和兴趣与岗位是否相匹配。

接下来具体看一下结构化面试的题型，主要有背景性问题、知识性问题、智能性问题、意愿性问题、情境性问题、行为性问题、压力性问题、连串性问题。题型设计的都比较开放，每一个问题都有具体的对应的测评要素。

- 1、背景性问题 你认为自己应聘这个职位有哪些优势和劣势？  
答题思路：在短短几分钟内即尽可能多的展现自己的优势，又做到简明扼要，重点突出。
- 2、知识性问题 网络的调试工作应该怎样进行？  
答题思路：思路清晰，抓住问题的本质，主要靠考生自己平时的积累和扎实的基础。
- 3、智能性问题 你认为“应试教育”与“素质教育”有什么本质区别？  
答题思路：思路要开阔，考虑问题要全面、深入。比如这个问题不仅要谈到“应试教育”与“素质教育”的定义和区别，而且还要进一步提出我国教育制度现状及改革、发展方向。
- 4、意愿性问题 从你的简历看，

你可选择很多的职业，为什么选择国际机关而且特别选择了我部门呢？答题思路：需要实事求是的回答问题，有时考官可能会追问。

5、情境性问题 假如由你组织一个青年人的“沙龙”，你准备如何做好这项工作？答题思路：考生首先要了解自己的角色，把自己放到情境中去，然后提出比较全面的行为对策。

6、行为性问题 在过去的学习和生活过程中，你最引以为豪的地方是什么？答题思路：考生最重要的是要有实事求是的态度，如实回答自己的以前的经历过的相关事件，不要过分夸大甚至编造事件，否则对用人单位是不负责的，对自己也不利。

7、压力性问题 通过上面的问题的回答，我觉得你的面试表现并不理想，你如何看待我对你的评价？答题思路：考生应有快速的反映能力，情绪稳定，心态平和。

8、连串性问题 我想问你三个问题第一，你的外语水平不错，为什么不去外企？第二，到我们单位后你有何打算。第三，如果工作后发现自己的作用不能正常发挥怎么办？答题思路：考生应该有思想准备，特别是对自己的选择究竟是怎么考虑的，要如实反映，不要说大话、空话，要从自己的价值观和志向方面对自己进行剖析。

言语表述能力：思维流畅性和口齿清楚与否；应变能力：能否在压力状态下保持思维情绪稳定；组织协调能力：是否能做出正确决策和合理安排；人际交往：人际合作主动性，是否是在把握原则基础上进行有效沟通；仪表举止：打扮穿着得体与否，行为举止是否符合一般礼仪职位适宜；知识、专业和兴趣与岗位是否相匹配。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)